

Obrazac1.2.3f

Uputstvo za rad od kuće

Zadatak se sastoji od intervjua sa zaposlenim u oblasti HR-a ili stručnjakom u oblasti karijernog vođenja. To može biti osoba koju poznajete, osoblje sa vašeg univerziteta uključeno u karijerno vođenje ili prijatelj koji se bavi ljudskim resursima. Ako odlučite da intervjuišete osobu koja radi u oblasti ljudskih resursa, uzmite u obzir da to treba da bude neko ko se bavi razvojem i upravljanjem zaposlenih, a ne regrutacijom i selekcijom.

Intervju možete obaviti u pisanoj formi (putem imejla) ili uživo i izabrati da li ćete zadatak raditi pojedinačno ili u malim grupama.

Dolenavedena pitanja možete koristiti kao smernice za vaš intervju.

- Koje su promene u svetu rada koje smatrate najrelevantnijim za Vaš rad?
- Na koji način trendovi za koje smatrate da su relevantni utiču na Vaš svakodnevni rad?
- Kako tražite informacije o promenama u svetu rada? Koji su izvori informacija koje koristite? Kako ocenjujete kvalitet informacija koje pronađete?

Važno je da prikupite informacije o tome kako vaši ispitanici koriste informacije o promenama u svetu rada u svojim profesionalnim aktivnostima. Slobodno dodajte dodatna pitanja ili promenite redosled pitanja.

Kada prikupite informacije, molimo vas da o tome napravite kratak izveštaj. Možete izabrati da li ćete ga pripremiti u pisanoj formi, kroz prezentaciju (uživo ili onlajn), ili snimiti audio ili video materijal.