

Materijal 2.3.4m

Smernice za preduzeća – izgradnja mreža saradnje

Smernice za preduzeća koja žele da osmisle mrežu saradnje za razvoj osoblja u različitim domenima profesionalnog životnog ciklusa

Za uspostavljanje održivih mreža saradnje za razvoj karijere u kompanijama može biti korisno izabrati sistematični način. Sledeće smernice pokušavaju da daju orijentaciju.

Partneri za saradnju mogu biti različiti u zavisnosti od domena profesionalnog životnog ciklusa.

Partneri iz sektora obrazovanja imaju ulogu u fazi zapošljavanja, ali i u fazi daljeg razvoja kompetencija zaposlenih.

Partneri iz sektora rada će imati ulogu u fazi razvoja profesionalnih znanja i veština-

Partneri iz javnog sektora igraju ulogu u fazama zapošljavanja, ali i u vezi sa otpuštanjem i penzionisanjem-

Partneri iz sektora karijernog vođenja i savetovanja igraju ulogu u svim domenima profesionalnog životnog ciklusa. Oni mogu kontinuirano da prate razvoj karijere zaposlenog kroz usluge savetovanja i obuke; u fazama upravljanja promenama mogu biti potrebni specijalizovani konsultanti koji daju podršku u kritičnim situacijama. Može biti od pomoći ako se dogovore partnerstva na duži rok.

Partneri iz sektora socijalne zaštite mogu igrati ulogu gde god se preduzimaju aktivnosti korporativne društvene odgovornosti.

Tabela u nastavku može poslužiti kao alat za sistematično planiranje mreže saradnje preduzeća u pogledu razvoja kadrova, imenovanja kontakt osoba i njihovih kontakt podataka.

Tabela: Kreiranje konstruktivne mreže saradnje preduzeća i eksternih partnera u različitim fazama profesionalnog životnog ciklusa

Domeni profesionalnog životnog ciklusa	Spoljni partner/i za saradnju (naziv institucije kompanije, konsultanta itd.)	Karakter/Sektor partnera/	Kontakt osoba (ime, adresa, telefon, imejl itd.)	Komentari
Regrutacija				
Integracija novozaposlenih				
Razvoj stručnih znanja i veština				
Razvoj ličnih i društvenih kompetencija				
Upravljanje promenama				
Otpuštanje				
Penzionisanje				
Ostalo:				

Na mapi na sledećoj stranici naći ćete pregled relevantnih partnera za saradnju u različitim domenima profesionalnog životnog ciklusa.

U svakom domenu relevantni partneri za saradnju biće iz različitih sektora. Pogledajte ovu sliku i za svakog partnera odredite sektor kome pripada.

Sve u svemu, mreža saradnje će postati prilično složena.

Na sledećoj stranici nalazi se grafikon koji prikazuje relevantne sektore partnera za HRM:

