

## Materijal 2.3.4m

### Smernice za preduzeća – izgradnja mreža saradnje

#### Smernice za preduzeća koja žele da osmisle mrežu saradnje za razvoj osoblja u različitim domenima profesionalnog životnog ciklusa

Za uspostavljanje održivih mreža saradnje za razvoj karijere u kompanijama može biti korisno izabrati sistematični način. Sledеće smernice pokušavaju da daju orijentaciju.

Partneri za saradnju mogu biti različiti u zavisnosti od domena profesionalnog životnog ciklusa.

**Partneri iz sektora obrazovanja** imaju ulogu u fazi zapošljavanja, ali i u fazi daljeg razvoja kompetencija zaposlenih.

**Partneri iz sektora rada** će imati ulogu u fazi razvoja profesionalnih znanja i veština-

**Partneri iz javnog sektora** igraju ulogu u fazama zapošljavanja, ali i u vezi sa otpuštanjem i penzionisanjem-

**Partneri iz sektora karijernog vođenja i savetovanja** igraju ulogu u svim domenima profesionalnog životnog ciklusa. Oni mogu kontinuirano da prate razvoj karijere zaposlenog kroz usluge savetovanja i obuke; u fazama upravljanja promenama mogu biti potrebni specijalizovani konsultanti koji daju podršku u kritičnim situacijama. Može biti od pomoći ako se dogovore partnerstva na duži rok.

**Partneri iz sektora socijalne zaštite** mogu igrati ulogu gde god se preuzimaju aktivnosti korporativne društvene odgovornosti.

Tabela u nastavku može poslužiti kao alat za sistematično planiranje mreže saradnje preduzeća u pogledu razvoja kadrova, imenovanja kontakt osoba i njihovih kontakt podataka.



**Tabela: Kreiranje konstruktivne mreže saradnje preduzeća i eksternih partnera u različitim fazama profesionalnog životnog ciklusa**

| Domeni profesionalnog životnog ciklusa  | Spoljni partner/i za saradnju (naziv institucije kompanije, konsultanta itd.) | Karakter/Sektor partnera/ | Kontakt osoba (ime, adresa, telefon, imejl itd.) | Komentari |
|---|---|---------------------------|--|-----------|
| Regrutacija                             |   |                           |  |           |
| Integracija novozaposlenih              |   |                           |  |           |
| Razvoj stručnih znanja i veština        |   |                           |  |           |
| Razvoj ličnih i društvenih kompetencija |   |                           |  |           |
| Upravljanje promenama                   |   |                           |  |           |
| Otpuštanje                              |   |                           |  |           |
| Penzionisanje                           |   |                           |  |           |
| Ostalo:                                 |   |                           |  |           |

Na mapi na sledećoj stranici naći ćete pregled relevantnih partnera za saradnju u različitim domenima profesionalnog životnog ciklusa.

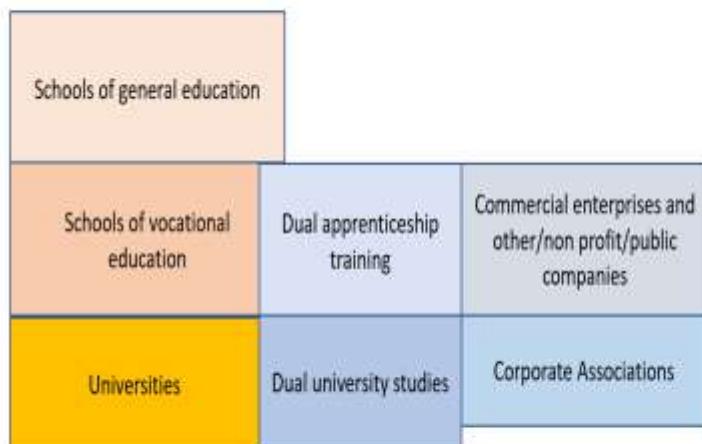
U svakom domenu relevantni partneri za saradnju biće iz različitih sektora. Pogledajte ovu sliku i za svakog partnera odredite sektor kome pripada.

Sve u svemu, mreža saradnje će postati prilično složena.

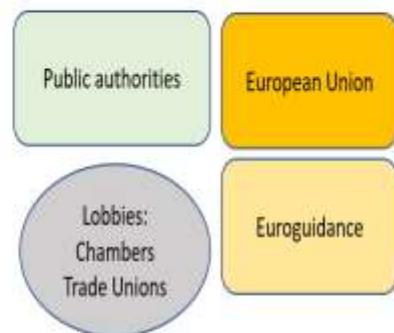
Na sledećoj stranici nalazi se grafikon koji prikazuje relevantne sektore partnera za HRM:



## Education Sector

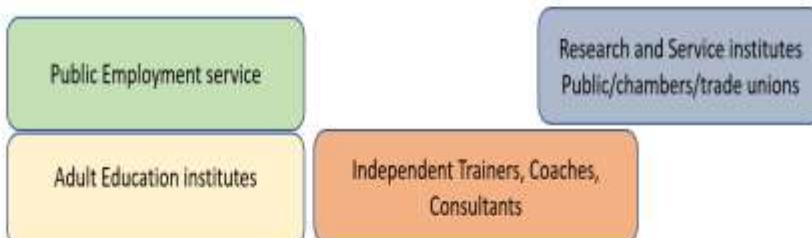


## Work Sector



## Public sector

## Sector Career Guidance and Counselling



## Social Welfare Sector

Socially oriented institutes: Education, Counselling, Employment, other initiatives  
for persons with special needs

