

Materijal 3.2.6m

Moja sistem karijernih uticaja: Sadržaj i koraci

1. Priča

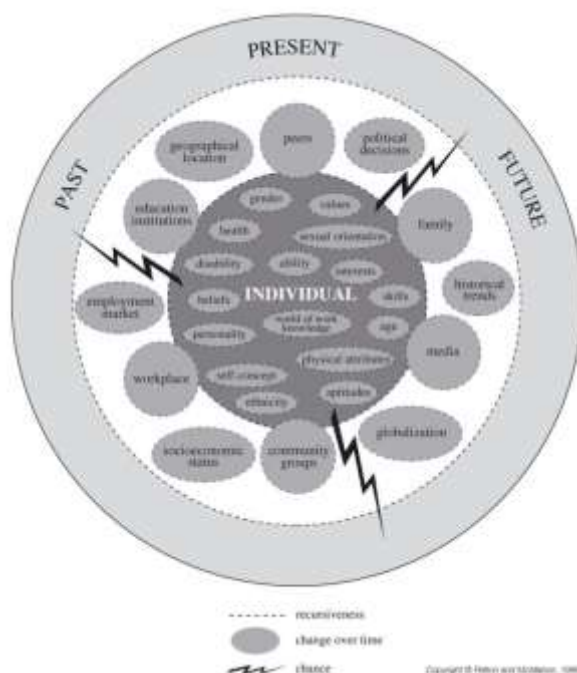
Moja trenutna situacija

Pitanja na početku pomažu da se uključi u razmišljanje i diskusiju o životnim ulogama kako bi se izazvala osećanja u vezi sa donošenjem odluka: da se uporedi kako su odluke donete, ostavljeni poslovi iz prošlosti, razlozi za odlazak, očekivane odluke koje treba doneti, strategije korišćene u prošlosti.

2. Struktura

Iz integrisanog predstavljanja sistema (slika 1), četiri pojedinačne mape su izvedene u alatu koje predstavljaju svaki sistem uključen u analizu (pogledajte primer na slici 2) i posebna uputstva.

Slika 1



When people are making career decisions there are usually many influences that make them unique. For example, you may have an outgoing personality, or a special ability such as being good at mathematics. It may be important to you to earn a lot of money or to help people.

On the diagram below are some examples of influences on career decisions. Read the examples carefully and take time to think about yourself.

- 1 Tick the influences that may apply to your next career decision.
- 2 Write on the diagram any other influences you can think of that are not listed.
- 3 Mark with an asterisk (*) those that you think are really important or a big influence on you.



3. Koraci u analizi uticaja

Razmišljanje o tome ko sam ja

Od klijenata se traži da razmisle o tome šta ih čini jedinstvenim i drugačijim od nekog drugog i da daju primere.

Razmišljanje o ljudima oko sebe

Od klijenata se traži da razmisle o ljudima u njihovim životu koji su uticali na njih i da daju primere.

Razmišljanje o društvu i životnoj sredini

Od klijenata se traži da razmisle o tome kako na njihove odluke može uticati društvo ili okruženje u kojem žive i da daju primere.

Razmišljanje o svojoj prošlosti, sadašnjosti i budućnosti, i o slučajnim događajima.

Od klijenata se traži da razmisle o uticajima u vezi sa prošlim, sadašnjim, budućim ili slučajnim događajima i da daju primere.

Predstavljanje sistema uticaja na karijeru

Klijenti kombinuju primere identifikovane u prethodnim koracima i prenose ih na dijagram Sistema karijernih uticaja.

Razmišljanje o sistemu karijernih uticaja

Proces refleksije u ovom koraku je dizajniran da klijentima da vremena da razmisle o dijagramu Sistema uticaja koji su upravo kreirali.

Moj sistem karijernih uticaja

Klijenti konstruišu personalizovani dijagram, odnosno sistem uticaja na karijeru za trenutnu situaciju.

Akcioni plan

U ovom koraku, od klijenata se zahteva da razmisle o tome sa kim bi želeli da podele svoj sistem uticaja na karijeru i da planiraju korake koje će preduzeti kao pomoć u donošenju odluka.

4. Analiza tema

<i>Uticaji iz individualnog sistema</i>	
Lični resursi i karakteristike	
Vrednosti i uverenja	
interesovanja	
Stavovi	
Veštine	
Drugo	

<i>Utjecaji iz društvenog sistema</i>	
Odnosi sa članovima porodice	
Odnosi sa vršnjacima	
Odnosi sa grupama u zajednici	
Drugo	

<i>Utjecaji iz ekološko-društvenog sistema</i>	
Društveni uslovi	
Ekonomski uslovi	
Geografski uslovi	

Mogućnosti	
Barijere	
Drugo	

<i>Uticaji iz prošlosti, sadašnjosti i budućnosti</i>	
Uticaji iz prošlosti	
Uticaji iz sadašnjosti	
Predviđeni uticaji u budućnosti	
Slučajni događaji	

Drugo	

Lični sistem uticaja	
<i>Uticaji iz individualnog sistema</i>	
<i>Uticaji iz društvenog sistema</i>	
<i>Uticaji iz ekološko-društvenog sistema</i>	
<i>Uticaji iz prošlosti, sadašnjosti i budućnosti</i>	
<i>Slučajni događaji</i>	

Zapažanje o sistemu karijernih uticaja

--

Uticaji u personalizovanom dijagramu Sistema karijernih uticaja

--

Planirane akcije

--

5. Smernice za rad savetnika i klijenta

- 1. Šta smo otkrili radeći na sistemu karijernih uticaja?*
- 2. Koji su sistemi koji najviše doprinose uticajima koji su navedeni kao najvažniji? Intraindividualni, društveni, društveno-ekološki?*
- 3. Kako su ovi uticaji pokazali svoju relevantnost?*

4. Kako zajednica i životni kontekst mogu podržati razvoj karijere?
