

## Obrazac 4.2.2f

### ZADATAK ZA RAD U GRUPI B: SAVETOVANJE STARIJIH ZAPOSLENIH

Ovo je zadatak za rad u grupi za tim od tri do šest učesnika. Imate na raspolaganju 35 minuta.

Kao deo rada od kuće dobili ste zadatak da pročitate sledeći rad:

- OECD (2020): Promoting an Age-Inclusive Workforce: Living, Learning and Earning Longer, Paris: OECD Publishing

*Radite za HoP (Hands-on Personnel), konsultantsku agenciju za ljudske resurse koja se uglavnom fokusira na proizvodnu i građevinsku industriju. Vaš trenutni projekat je sa Jim Makenev Restorations (JMR) koji očajnički žele da zaposle nove radnike, tražeći kvalifikovane stolare, dekoratere i vodoinstalatere. Takođe im nedostaju crtači sa najnovijim CAD veštinama jer su upravo kupili licence za najnoviju verziju softvera InventedCAD. Istovremeno se žale na trud i troškove koje stvara pokušaj pronalazjenja rešenja za slanje starijih građevinskih radnika u prevremenu penziju u dobi između 55 i 59 godina – ne mogu se žaliti na njihovu pouzdanost (za razliku od većine svojih mlađih kolega oni imaju dobre kvalifikacije, koje su prvobitno stečene tokom pripravnštva i dopunjene kroz dalje usavršavanje), ali mnogi od njih ne mogu da održe tempo koji očekuje sve nestrpljivije tržište nekretnina. Tržište rada je kompleksno – zbog čega vas je JMR angažovao da im pomognete u zapošljavanju.*

Vaš prvi zadatak: Sastavite kratko obrazloženje zašto bi možda bilo dobro razmotriti i postojeće ljudske resurse. Predvidite protivargumente poslodavca i obrazložite zašto bi JMR imao koristi ako vam dopuste da razgovarate sa onim zaposlenima koje bi želeli da se penzionišu (odvojite ne više od pet minuta za ovo).

*Čestitam! Uspeli ste da ubedite JMR da održi seriju karijernog savetovanja sa svojim starijim zaposlenima. Čak ste uspeli da ih ubedite da ove sesije savetovanja ne bi trebalo da budu ograničene na proveru da li bi bili voljni i sposobni da se preobuče za rad sa CAD-om. Vaša prva sesija će biti sa Sarom, 56-godišnjom stolarkom. Sara je u kompaniji još od svog pripravnčkog staža. Ona je kroz stručne kurseve jedno vreme bila u toku sa trendovima, uključujući nove mašine, ali je zbog toga što se osećala preplavljeno sve težim zahtevima na radnom mestu prestala da se usavršava pre otprilike deset godina. Ona ipak voli svoj posao, jer voli da radi sa drvetom. U slobodno vreme čuva svoje unuke, pomaže u dobrotvornoj radnji i pomalo se bavi stolarijom, dizajnirajući i ručno izrađujući ormare za sopstvene potrebe i poklone za rođendane i Božić. Ona je skeptična da li bi mogla da nauči „nove trikove“ nakon što već duže vreme nije bila ni na jednom kursu.*

Vaš drugi zadatak: Isplanirajte sesiju savetovanja sa Sarom. Odglumite sesiju kroz igru uloga (jedna osoba iz tima može da preuzme ulogu Sare, druga savetnika – ostali treba da vode beleške). Razgovarajte o novonastalim pitanjima i napravite rezime koji će biti predstavljen drugim polaznicima.