

Obrazac 4.2.3f

RAD U GRUPI C: SAVETOVANJE ZA DIVERZITET

Ovo je zadatak za rad u grupi za tim od tri do pet učesnika. Imate na raspolaganju 35 minuta.

Kao deo rada od kuće dobili ste zadatak da pročitate sledeći rad:

- Carrillo Arciniega, L. (2021). Selling diversity to white men: How disentangling economics from morality is a racial and gendered performance. *Organization*, 28(2), 228-246.

Radite za konsultantsku agenciju Personnel4Future specijalizovanu za „upravljanje talentima“. U toj firmi ste specijalista za razvoj ljudskih resursa, planiranje karijere i karijerno savetovanje.

Int-C-Tec, kompanija srednje veličine u sektoru medicinske tehnologije, koja se nalazi u vangradskom području, prilazi vam sa zahtevom za podršku. Kao dobavljač proizvoda vrhunskog kvaliteta za bolnice na regionalnom i nacionalnom tržištu, razvili su revolucionarnu opremu za hitnu pomoć. Oni sada žele prelazak na globalno tržište. Pošto su videli da njihovi međunarodni konkurenti imaju dokumente sa snažnim ohrabivanjem različitosti i da njihovi potencijalni kupci dolaze iz različitih kulturnih okruženja, odlučili su da investiraju u svoje brendiranje kao poslodavaca koji uzima u obzir različitosti.

Dok njihov najviši menadžment i svi HR menadžeri potiču iz tradicionalnih okruženja, oko četvrtine njihovih proizvodnih radnika i oko deset odsto njihovih specijalista i stručnjaka su pripadnici rasnih, etničkih i/ili verskih manjina. Formirana je radna grupa u okviru najvišeg menadžmenta kako bi došli do prvih ideja. Do sada su se uglavnom fokusirali na svoje veb stranice i na formulisanje svojih oglasa za posao na način koji signalizira da su otvoreni za kandidate iz različitih sredina.

Dodeljeni ste timu koji treba da Int-C-Tec-u da ponudu za razvoj integrisane strategije.

Vaš zadatak je da u ponudu uključite karijerno savetovanje za diverzitet. Razvijte petominutno obrazloženje, koristeći do tri slajda. Obratite posebnu pažnju na sledeća pitanja:

- Zašto je karijerno savetovanje sastavni deo strategije?
- Koje su ciljne grupe?
- Koji su potencijalni razlozi zbog čega su pripadnici manjinskih grupa nedovoljno zastupljeni u rukovodstvu i kako se to može promeniti?
- Da li imate predloge kako da poboljšate rad interne radne grupe za diverzitet Int-C-Tec-a?