

Obrazac 5.3.1f

STUDIJE SLUČAJA

UPUTSTVA: Izaberite studiju slučaja koju preferirate (br.1 ili br.2) i razvijte potpuni plan promene koji zadovoljava potrebe poslodavca. Izaberite teoriju promene i primenite je da biste sproveli svoj plan.

Prodiskutujte svaku fazu i identifikujte moguće izazove.

1. STUDIJA SLUČAJA 1

Klijent: Velika finansijska konsultantska kompanija (zapošljava više od 200 pojedinaca)

Situacija: Finansijski uspeh kompanije doveo je do povećanja njene veličine i odluke da zaposli 20 novih zaposlenih. U svojim naporima da ujedini i ojača svoj ljudski kapital, kompanija želi da premosti jaz između svojih iskusnih lidera i novozaposlenih lidera sledeće generacije. Kao spoljni profesionalac, traže od vas da pronađete načine da premostite taj jaz, kao i da razvijete plan akcije koji će pružiti mogućnosti za razvoj karijere za tih 20, novih zaposlenih.

2. STUDIJA SLUČAJA 2

Situacija: Radite u odeljenju za ljudske resurse jedne poslovne konsultantske firme sa sedištem u Londonu. Kompanija je nedavno zaposlila višeg izvršnog direktora. Kompanija odlučuje da vas angažuje kao kouča novozaposlenog izvršnog direktora, verujući da ćete se posvetiti razvoju karijere ove osobe.

Dodatne informacije: Novoimenovana izvršna direktorka je 42-godišnja neudata Afroamerikanka.



Ova licenca dozvoljava vama (ili drugim stranama) da delite, prerađujete, izmenite i razvijate ovaj materijal u nekomercijalne svrhe, pod uslovom da citirate Connect! partnere na projektu i da materijal koji kreirate licencirate pod istim uslovima.