

**Fact sheet 2.2.1ef****SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE CONOSCENZE 2.2****ISTRUZIONI**

Di seguito sono elencate 10 domande relative ai temi della sessione 2 dell'Unità 2. Quale pensi che sia la risposta corretta?

1. “La Responsabilità Sociale d’Impresa comprende le aspettative economiche, legali, etiche e discrezionali (filantropiche) che la società ha nei confronti delle organizzazioni in un determinato momento” (Carroll, 2016, pag. 21).  
Quale aspettativa può essere descritta da: “Fai ciò che è giusto e corretto. Evita il danno”?
  - a. Responsabilità legali
  - b. Responsabilità etiche
  - c. Responsabilità filantropiche
2. Quale ruolo della HRM nella Responsabilità Sociale d’Impresa (CSR) è caratterizzato dalla definizione “Aiuta ad aumentare il contributo dei dipendenti alla CSR”?
  - a. Agente di cambiamento
  - b. Partner strategico
  - c. Campione dei/delle dipendenti
3. Ci possono essere distinte motivazioni intrinseche ed estrinseche per la CSR. A quale gruppo appartiene quanto segue: “attrarre talenti, aumentare il coinvolgimento, la motivazione e la soddisfazione dei dipendenti e ridurre la fidelizzazione dei dipendenti” (Wickert & Risi, 2019)?
  - a. Motivi intrinseci
  - b. Motivi estrinseci
  - c. Non è possibile rispondere
4. Quale delle seguenti affermazioni riguardante la relazione tra CSR e profitto dell’impresa è vera?
  - a. Le attività di CSR aumentano il profitto dell’impresa
  - b. Le attività di CSR non hanno alcun impatto sul profitto dell’impresa
  - c. Non ci sono abbastanza ricerche e prove empiriche sulla natura della relazione



5. Le attività di CSR di un'impresa hanno un impatto sull'employer branding?
  - a. Se le attività coincidono con il sistema di valori dei/delle candidati/e al lavoro
  - b. Se le misure sono rispettate nella società
  - c. Entrambe le affermazioni sono corrette
  
6. Se le PMI si impegnano in attività di CSR, le motivazioni intrinseche dominano?
  - a. Per lo più sì
  - b. Direi di no
  - c. Manca ancora una ricerca pertinente
  
7. Quale azienda guida la lista Forbes (2019) delle aziende più rinomate al mondo per la responsabilità sociale d'impresa?
  - a. La Walt Disney Company
  - b. Gruppo LEGO
  - c. Microsoft
  
8. Quale dei seguenti è il documento di posizione politica dell'Unione europea sulla CSR?
  - a. Principi del Patto Globale
  - b. Guida alla responsabilità sociale
  - c. Libro verde
  
9. Secondo la Piramide della CSR di Carroll, qual è la responsabilità più fondamentale di un'azienda?
  - a. Filantropica
  - b. Legale
  - c. Economica
  
10. Secondo il "Modello di partnership strategica per la gestione delle risorse umane (HRM)" sviluppato da Jamali et al., quale sarebbe il contributo del personale della HRM alla CSR come "esperto amministrativo"?
  - a. Aiutare a definire ed applicare la CSR
  - b. Aiutare a creare il cambiamento con la CSR
  - c. Aiutare ad attuare la CSR in modo efficiente

**Risposte attese:** D1=b; D2=c; D3=b; D4 =c; D5=c; D6=c; D7=b; D8=b; D9=c; D10=c.

