

Fact sheet 3.3.1f

CAPIRE IL CAMBIAMENTO PER AVANZARE VERSO IL FUTURO

1. Identifica e descrivi brevemente i sistemi di influenza che stanno alla base dei cambiamenti che questa azienda ha affrontato nella sua storia.
2. Quali sono i bisogni e gli obiettivi che la consulenza di carriera potrebbe aiutare ad affrontare in questa azienda?
3. Quale consideri, tra gli approcci affrontati, il più efficace per le azioni di consulenza alla carriera con i lavoratori e le lavoratrici di questa azienda? Perché?
4. Come condurresti le sessioni (programma, strumenti, ecc.)?
5. Considera che questa azienda è ora in corso di digitalizzazione e ha chiesto il supporto di un **digital enabler**.

Il Digital Enabler aiuta un'azienda in un altro paese a impostare e avviare un progetto che porterà alla sua digitalizzazione e risponderà alle sue necessità. Il digital enabler inizia con due settimane di lavoro d'ufficio più una visita di due settimane negli uffici della società.

Dai un'occhiata al sito web di un progetto Eu ([DigitaliseSME](#)) per saperne di più e guarda il video ([Digitalisation, SMEs and Digital Enablers](#)) per capire meglio cosa fanno e non fanno i Digital Enabler.

In qualità di consulente di carriera, coach e/o HR, come immagini di collaborare con questo esperto?