

Fact sheet 4.1.1ef

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE CONOSCENZE 4.1

ISTRUZIONI

Di seguito trovi una serie di domande a scelta multipla. Scegli la risposta che pensi sia corretta. C'è solo una risposta corretta per ogni domanda.

1. Che tipo di cambiamento nell'HRD suggerisce che il CGC potrebbe essere di maggiore rilevanza?
 - a. uno spostamento verso l'outsourcing delle funzioni HR dalle aziende a fornitori esterni
 - b. uno spostamento verso approcci e strumenti che si concentrano sull'individuo e le sue specifiche competenze, risorse, caratteristiche e interessi
 - c. uno spostamento verso una comprensione più razionale delle risorse umane, compreso il calcolo delle risorse umane nelle statistiche

2. Quale delle seguenti descrizioni si adatta al termine "carriera" come descritto nel corso?
 - a. la carriera è un percorso prescritto di crescita all'interno di un dato contesto organizzativo
 - b. il termine carriera non può più essere usato, perché i processi individuali tra aziende e lavori sono intesi come totalmente indipendenti dalle idee affini a questo termine
 - c. la carriera è individualizzata, imprevedibile, rischiosa, fragile, può essere a progetto. È inoltre usuale avere carriere laterali

3. Quale delle seguenti argomentazioni riguarda la necessità di cambiamento in CGC?
 - a. Il cambiamento dei requisiti di qualificazione e l'aspettativa di partecipazione per tutta la vita all'istruzione e alla formazione formale e non formale
 - b. I cambiamenti nell'organizzazione del posto di lavoro, le tecnologie e i relativi cambiamenti nelle competenze chiave
 - c. I cambiamenti nella progettazione dei rapporti di lavoro
 - d. Tutte le precedenti

4. Quale non è un argomento per cui l'HRD dovrebbe assumersi una maggiore responsabilità nel sostenere i/le dipendenti e il loro sviluppo continuo?
 - a. Maggiore importanza dei/delle dipendenti qualificati
 - b. Crescente numero di giovani che entrano nel mercato del lavoro
 - c. Invito all'HRD ad agire in modo strategico e orientato al futuro



5. Sono state discusse alcune questioni critiche per il collegamento tra CGC e HRD. Quale delle seguenti descrizioni si adatta meglio a queste riflessioni?
- Solo poche aziende offrono servizi di consulenza liberamente accessibili, dove i/le dipendenti possono in gran parte determinare da soli l'accesso e le conseguenze del servizio
 - La maggior parte dei professionisti e delle professioniste dell'HRD non vede un particolare bisogno di riflessione individuale sulla carriera o di sviluppo della carriera
 - Non ci sono strumenti che descrivono come la pratica CGC potrebbe essere adottata nelle aziende
6. Il Career Live Cycle può collegare l'HRD al CGC. Quali dei seguenti aspetti sembra essere sottovalutato secondo tale modello di ciclo?
- L'ingresso o l'inserimento in un'azienda
 - Il cambio di carriera, per esempio il pensionamento o la mobilità all'interno dell'azienda
 - Offrire prospettive non solo ai dipendenti identificati e "talentuosi" ma a tutti e in particolare ai gruppi vulnerabili
7. Dagli esempi presentati che descrivono cosa avviene nella pratica all'interno delle società, non dovremmo ricavare che, in breve:
- La CGC è una pratica ben consolidata nella realtà HRD di oggi
 - Che nella maggior parte delle società esistono servizi consolidati e consulenti CGC formati/e
 - In molte società si vede una certa necessità di pensare ad un migliore sviluppo della pratica CGC

Risposte attese:
D1=b; D2=c; D3=d; D4 =b; D5=a; D6=c; D7=a.