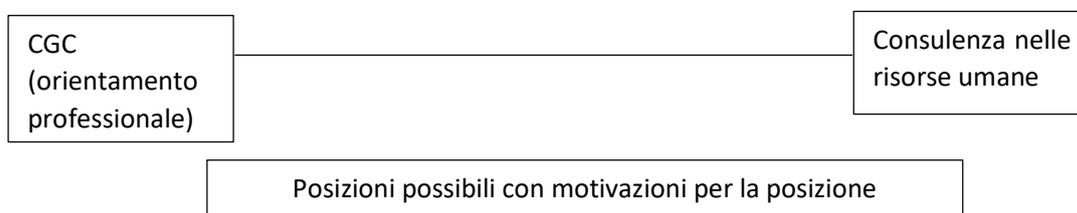


### Fact sheet 4.3.1f

## ESERCIZIO DI LAVORO DI GRUPPO

Leggete il testo e discutete nel vostro gruppo le seguenti domande:

- Come può essere caratterizzato l'approccio?
- Quali approcci e metodi sono descritti nelle offerte di consulenza (anche "offerte postmoderne" come la Career Construction Interview (CI) di Savickas o il Systems Theory Framework of vocational Training (STF) di McMahon & Patton)?
- Quali benefici sono collegati all'offerta di consulenza e ai suoi metodi?
- In che modo l'offerta di consulenza potrebbe mostrare un'intersezione tra CGC (consulenza professionale) e la consulenza in HR (lavoro del personale)? Fornite qualche suggerimento per un "posizionamento" su un continuum tra CGC e consulenza in HR e rappresentatelo graficamente (vedi esempio). Fornite delle ragioni per la posizione che avete scelto sulla linea del continuum.



- Ci sono altri metodi di CGC che potrebbero essere adatti nell'offerta di consulenza (per esempio metodi che avete imparato nelle sessioni precedenti)? Date qualche suggerimento.

Preparate una breve presentazione dei vostri risultati.