

Fact sheet 5.3.1f

ATTIVITÀ PER CASA

Scegli il caso di studio che preferisci (n.1 o n.2) e sviluppa un piano di cambiamento completo che soddisfi le esigenze del datore o della datrice di lavoro. Scegli una teoria del cambiamento e utilizzala per adottare il vostro piano. Discuti ogni fase e individua le possibili sfide.

1. CASO STUDIO 1

Cliente: Una società di consulenza finanziaria di grandi dimensioni (più di 200 dipendenti)

Situazione: Il successo finanziario dell'azienda l'ha portata ad espandersi e a decidere di assumere 20 nuovi/e dipendenti. Nei suoi sforzi per unire e rafforzare il suo capitale umano, l'azienda vuole colmare il divario tra i/le dipendenti esperti/e e i/le nuovi/e assunti/e, i/le leader della generazione successiva. Come professionista esterno/a, ti chiedono di trovare il modo di colmare questo divario e di sviluppare un piano d'azione che fornisca opportunità di sviluppo della carriera per questi/e 20 nuovi/e dipendenti.

2. CASO STUDIO 2

Situazione: Lavori nel dipartimento delle risorse umane di una società di consulenza aziendale con sede a Londra. L'azienda ha recentemente assunto una dirigente senior appena nominata per il suo dipartimento di gestione. L'azienda decide di affiancarti come coach alla dirigente appena assunta, confidando che impiegherai gli sforzi e l'impegno necessari per lo sviluppo della carriera di questa persona.

Informazioni aggiuntive: La dirigente appena nominata è una donna afroamericana di 42 anni non sposata.