

Ενημερωτικό Δελτίο 4.2.2f

ΕΡΓΑΣΙΑ ΟΜΑΔΑΣ Β: ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΩΝ ΗΛΙΚΙΑΚΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Αυτή είναι μια ομαδική εργασία για μια ομάδα τριών έως έξι συμμετεχόντων. Έχετε 35 λεπτά.

Ως εργασία για το σπίτι από την Ενότητα 4 Συνεδρία 1 σας έχει ανατεθεί να διαβάσετε τα ακόλουθα:

- OECD (2020): Promoting an Age-Inclusive Workforce: Living, Learning and Earning Longer, Paris: OECD Publishing

Εργάζεστε για το HoP (Hands-on Personnel), μια συμβουλευτική εταιρεία ανθρώπινων πόρων που εστιάζει κυρίως στη μεταποιητική και κατασκευαστική βιομηχανία. Το τρέχον έργο σας αφορά την Jim Makenew Restorations (JMR), οι οποίοι θέλουν απεγνωσμένα να επεκτείνουν το εργατικό τους δυναμικό, ειδικά αναζητώντας καταρτισμένους ξυλουργούς, διακοσμητές και υδραυλικούς. Δεν έχουν επίσης συντάκτες με ενημερωμένες δεξιότητες CAD, καθώς μόλις αγόρασαν άδειες χρήσης για την πιο πρόσφατη έκδοση του λογισμικού InventedCAD. Ταυτόχρονα, διαμαρτύρονται για την προσπάθεια και το κόστος που δημιουργείται από την προσπάθεια εξεύρεσης οικισμών για την απελευθέρωση των ηλικιωμένων εργαζομένων στις κατασκευές σε πρόωρη συνταξιοδότηση στις ηλικίες μεταξύ 55 και 59 ετών – ενώ δεν μπορούν να παραπονεθούν για την αξιοπιστία εδώ (σε αντίθεση με τους περισσότερους νεότερους συναδέλφους τους έχουν καλά προσόντα, που αποκτήθηκαν αρχικά σε θέσεις μαθητείας και τροποποιήθηκαν μέσω της περαιτέρω κατάρτισης), πολλά από αυτά δεν μπορούν να διατηρήσουν τον ρυθμό που αναμένεται από μια όλο και πιο ανυπόμονη αγορά ακινήτων. Η εξωτερική αγορά εργασίας είναι τρομερή – γι' αυτό η JMR σας προσέλαβε για να τη βοηθήσετε με τις προσλήψεις.

Η πρώτη σας εργασία: Σχεδιάστε ένα σύντομο επιχείρημα, γιατί ίσως είναι καλή ιδέα να εξετάσετε και τους υπάρχοντες πόρους. Προβλέψτε τα αντεπιχειρήματα του εργοδότη και υποβάλετε μια υπόθεση, γιατί η JMR θα κέρδιζε αν σας αφήσει να μιλήσετε με εκείνους τους υπαλλήλους που θα ήθελαν να συνταξιοδοτηθούν. (όχι περισσότερο από πέντε λεπτά για αυτό)

Συγχαρητήρια! Καταφέρατε να πείσετε την JMR να έχει μια σειρά από συνεδρίες επαγγελματικής συμβουλευτικής με τους μεγαλύτερους υπαλλήλους της. Καταφέρατε ακόμη και να τους πείσετε ότι αυτές οι συμβουλευτικές συνεδρίες δεν πρέπει να περιορίζονται στη δοκιμή του εάν θα ήταν πρόθυμοι και ικανοί να επανεκπαιδευτούν για να εργαστούν με CAD. Η πρώτη σας συνεδρία θα είναι με τη Σάρα, μια 56χρονη ξυλουργό. Η Σάρα ήταν στην εταιρεία από τότε που έκανε τη μαθητεία της. Έμεινε ενημερωμένη για τις εξελίξεις, ειδικά τα νέα μηχανήματα, μέσω των μαθημάτων επαγγελματικών κολεγιών, αλλά η αίσθηση ότι κυριαρχείται από όλο και πιο έντονες απαιτήσεις στο χώρο εργασίας

σταμάτησε να το κάνει πριν από περίπου μια δεκαετία. Της αρέσει πάντως η δουλειά της, καθώς της αρέσει να δουλεύει με το ξύλο. Στον ελεύθερο χρόνο της φροντίζει τα εγγόνια της, βοηθάει σε ένα φιλανθρωπικό κατάστημα και κάνει κουφώματα στο πλάι, σχεδιάζοντας και χειροποίητα ντουλάπια για δική της χρήση και για χαρίσματα για γενέθλια και Χριστούγεννα. Είναι δύσπιστη ως προς το αν θα μπορούσε να μάθει «νέα κόλπα» αφού δεν έχει παρακολουθήσει κανένα μάθημα για πολύ καιρό τώρα.

Το δεύτερο καθήκον σας: Σχεδιάστε μια συμβουλευτική συνεδρία με τη Σάρα. Πραγματοποιήστε τη συνεδρία ως παιχνίδι ρόλων (ένας από την ομάδα θα υιοθετήσει το ρόλο της Σάρα, ένας ως σύμβουλος – οι άλλοι για να κρατήσουν σημειώσεις). Συζητήστε τα αναδυόμενα ζητήματα και δημιουργήστε μια περίληψη που θα παρουσιαστεί στην τάξη.