

Ενημερωτικό Δελτίο 4.2.3f

ΕΡΓΑΣΙΑ ΟΜΑΔΑΣ Γ: ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

Αυτή είναι μια ομαδική εργασία για μια ομάδα τριών έως πέντε συμμετεχόντων. Έχετε 35 λεπτά.

Κατά την προετοιμασία για αυτήν την εργασία, σας έχει ανατεθεί να διαβάσετε και να εξερευνήσετε τα ακόλουθα:

- Carrillo Arciniega, L. (2021). Selling diversity to white men: How disentangling economics from morality is a racial and gendered performance. *Organization*, 28(2), 228-246.

Εργάζεστε για μια συμβουλευτική εταιρεία *Personnel4Future* που ειδικεύεται στη «διαχείριση ταλέντων». Σε αυτήν την εταιρεία είστε ο ειδικός για την ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού, τον προγραμματισμό σταδιοδρομίας και την παροχή συμβουλών σταδιοδρομίας.

Η *Int-C-Tec*, μια μεσαίου μεγέθους εταιρεία στον τομέα της ιατρικής τεχνολογίας, με έδρα σε μη μητροπολιτική περιοχή, σας προσεγγίζει ζητώντας υποστήριξη. Όντας προμηθευτής προϊόντων ανώτερης ποιότητας για νοσοκομεία στην περιφερειακή και εθνική αγορά, έχουν αναπτύξει έναν πρωτοποριακό εξοπλισμό για επείγουσα περίθαλψη. Τώρα οραματίζονται μια μετάβαση στην παγκόσμια αγορά. Έχοντας δει ότι οι διεθνείς ανταγωνιστές τους έχουν ισχυρές δηλώσεις σχετικά με τη διαφορετικότητα και ότι οι υποψήφιοι πελάτες τους έρχονται με μια μυριάδα διαφορετικών πολιτισμικών καταβολών, αποφάσισαν να επενδύσουν σε μια επωνυμία εργοδοτών με διαφορετικότητα.

Ενώ όλα τα ανώτατα στελέχη τους και όλοι οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού προέρχονται από παραδοσιακά υπόβαθρα, περίπου το ένα τέταρτο των εργαζομένων στην παραγωγή τους και περίπου το δέκα τοις εκατό των ειδικών τους είναι μέλη φυλετικών, εθνοτικών ή/και θρησκευτικών μειονοτήτων. Έχουν σχηματίσει μια ομάδα εργασιών εντός της ανώτατης διοίκησης για να βρουν τις πρώτες ιδέες. Μέχρι τώρα, επικεντρώνονταν κυρίως στις ιστοσελίδες τους και στη διαμόρφωση των αγγελιών εργασίας τους με τρόπο που να σημαίνει ότι είναι ανοιχτοί για υποψήφιους από διαφορετικά υπόβαθρα

Έχετε ανατεθεί στην ομάδα να υποβάλετε μια προσφορά στην *Int-C-Tec* για την ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής.

Ο στόχος σας είναι να εντάξετε την συμβουλευτική σταδιοδρομίας για τη διαφορετικότητα στην προσφορά. Αναπτύξτε ένα επιχείρημα πέντε λεπτών, χρησιμοποιώντας έως και τρεις διαφάνειες. Δώστε ιδιαίτερη προσοχή στις ακόλουθες ερωτήσεις:

- Γιατί η συμβουλευτική σταδιοδρομίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής;
- Ποιες είναι οι ομάδες-στόχοι;
- Ποιοι είναι οι πιθανοί λόγοι, για τους οποίους τα μέλη των μειονοτικών ομάδων υποεκπροσωπούνται στη διοίκηση και πώς θα μπορούσε να αλλάξει αυτό;
- Έχετε προτάσεις για τη βελτίωση του έργου της εσωτερικής ομάδας εργασίας για την ποικιλομορφία της Int-C-Tec;