



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Συνδέοντας τη Συμβουλευτική Σταδιοδρομίας και την Ανάπτυξη
Ανθρώπινου Δυναμικού σε Επιχειρήσεις Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
και Κατάρτισης στην πράξη (CONNECT!)

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΦΥΛΛΟ – ΥΠΟΕΝΟΤΗΤΑ 3

Μελέτες περίπτωσης για την 3^η μαθησιακή υποενότητα

ΜΕΛΕΤΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ

Ενότητα 5 - Μαθησιακή Υποενοότητα 3

Οδηγίες: Επιλέξτε τη μελέτη περίπτωσης που προτιμάτε (αρ. 1 ή αρ. 2) και αναπτύξτε ένα πλήρες σχέδιο αλλαγής που να ικανοποιεί τις ανάγκες του εργοδότη. Επιλέξτε μια θεωρία αλλαγής και χρησιμοποιήστε την για να εφαρμόσετε το σχέδιό σας. Συνεργαστείτε με την ομάδα σας. Συζητήστε πώς θα μπορούσε να προσεγγιστεί κάθε στάδιο και εντοπίστε πιθανές προκλήσεις.

Πρώτη Μελέτη Περίπτωσης

Πελάτης: Μια εταιρεία χρηματοοικονομικών συμβούλων μεγάλου μεγέθους (απασχολεί περισσότερα από 200 άτομα)

Συνθήκη: Η οικονομική επιτυχία της εταιρείας την οδήγησε να επεκταθεί σε μέγεθος, αποφασίζοντας να προσλάβει 20 νέους υπαλλήλους. Στις προσπάθειές της να ενώσει και να ενισχύσει το ανθρώπινο δυναμικό της, η εταιρεία θέλει να γεφυρώσει το χάσμα μεταξύ των έμπειρων ηγετών της και των νεοπροσληφθέντων ηγετών της επόμενης γενιάς. Ως εξωτερικός επαγγελματίας, σας ζητούν να βρείτε τρόπους να γεφυρώσετε αυτό το χάσμα, καθώς και να αναπτύξετε ένα σχέδιο δράσης που θα παρέχει ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης για αυτούς τους 20 νέους υπαλλήλους.

Δεύτερη Μελέτη Περίπτωσης

Συνθήκη: Εργάζεστε στο τμήμα HR μιας εταιρείας συμβούλων επιχειρήσεων με έδρα το Λονδίνο. Η εταιρεία προσέλαβε πρόσφατα ένα νεοδιορισμένο Ανώτερο Στέλεχος για το

διοικητικό της τμήμα. Η εταιρεία αποφασίζει να σας τοποθετήσει ως διορισμένο coach του νεοπροσληφθέντος στελέχους, πιστεύοντας ότι θα επενδύσετε πάνω του και θα δεσμευτείτε για την εξέλιξη της σταδιοδρομίας αυτού του ατόμου.

Πρόσθετες πληροφορίες: Το νεοδιορισθέν στέλεχος είναι μια Αφροαμερικανή 42χρονη ανύπαντρη γυναίκα.