

## Material 2.1.1m

### EINFÜHRUNG ZU MODUL 2

#### Fokus des Moduls, Lernziel, Verbindung zu Modul 1

Das Ziel von Modul 2 ist es, die innovative Entwicklung und die Veränderungen im HRM und in der beruflichen Arbeit (career work) herauszustellen. Diese sind besonders verursacht durch die Megatrends in der Arbeitswelt, aber auch durch innovative Theorien zum arbeitsbezogenen Lernen und zur Kompetenzentwicklung in Unternehmen, (thus) einschließlich einer Veränderung im Verständnis von Leitung in Unternehmen und der Rolle von Beschäftigten.

Das Ziel ist, den Studierenden diesen Einfluss bewusst zu machen, den diese Entwicklungen für das Arbeiten, Lernen und die Kooperation in Unternehmen haben. Sie basieren auf dem Konzept der Lernenden Organisation, der Akzeptanz von „gemeinsamer sozialer Verantwortung“ (Corporate Social Responsibility) und der Würdigung von Kooperation jenseits der eigenen Organisation, dem Lernen durch Netzwerkarbeit und Beratung, die eine zunehmende Rolle spielen.

In der Lerneinheit 1 wurden die Megatrends in der Welt der Arbeit behandelt:

- Beschleunigter Schritt der technologischen Veränderung.

Routinetätigkeiten werden durch Automation ersetzt. Die Wissenskomponente wächst bei allen Arbeitsaufgaben an. Die Arbeitswelt ist auf dem Weg zu einer Wirtschaft des Wissens. Unternehmen werden zu „Lernenden Organisationen“. Die Inklusion von weniger talentierten oder behinderten Menschen wird zu einer Herausforderung.

Durch die Digitalisierung werden Arbeitsprozesse immer stärker vernetzt. Netzwerkarbeit und Kooperation werden zu einem „muss“.

- Veränderung der demographischen Muster (demographischer Wandel)

Die Alterung in den Industriegesellschaften erfordert, dass Menschen länger in ihrer Beschäftigung bleiben, am lebenslangen Lernen teilnehmen, in altersangemessenen Tätigkeiten beschäftigt sind und in multigenerationalen Teams arbeiten

- Globalisierung

Unternehmen müssen weltweite Aktivitäten managen. Die Migration von Arbeitskräften wächst an. Das Arbeiten in interkulturellen Teams wird zur Regel.

- Klimawandel

Der Klimawandel erfordert eine Wendung zur sogenannten „grünen Ökonomie“. Von Unternehmen wird erwartet, dass sie Verantwortung übernehmen bezüglich des Schutzes der Umwelt und einer wirtschaftlichen Nutzung von Ressourcen.

- Covid 19 Pandemie

Hoffentlich wird die Pandemie bald enden. Aber sie demonstriert die Bedeutung von Unternehmen für unvorhersehbare Gesundheitsfragen und die Notwendigkeit von Agilität und schneller Anpassung in außergewöhnlichen Situationen

Aufgrund der wachsenden Komplexität der Arbeits- und Geschäftsprozesse und der daraus resultierenden Anforderungen an die Belegschaft, gibt es eine Betonung der Individualisierung von Maßnahmen der Personalentwicklung. eine dieser Maßnahmen kann die Intensivierung der Beratung sein.

Die drei innovativen Konzepte und Entwicklungen in Unternehmen, die den Veränderungen in der Arbeitswelt (technologischer Wandel, demographischer Wandel, Globalisierung, Klimaveränderung, Covid 19 Pandemie) folgen sind:

- **Wende zu einer Lernenden Organisation**

- **Verpflichtung zu “Corporate Social Responsibility” (gemeinsamer sozialer Verantwortung)**
- **Vorteile von Netzwerkarbeit und Kooperation**

Sie bilden die Themen der drei Lerneinheiten in Modul 2. Die Lernziele sind:

- Erklären Sie die Notwendigkeit einer Individualisierung von persönlicher Entwicklung (als eine Konsequenz von innovativen Konzepten und Entwicklungen in Unternehmen)
- Beschreiben Sie relevante Methoden, die auf individualisiertes Lernen, Coaching und Beratungsmethoden zielen.

#### **(Sitzung 1)**

- Erklären Sie “Corporate Social Responsibility (CSR)” (gemeinsame soziale Verantwortung) als einen Treiber in unserer Gesellschaft
- Identifizieren Sie die Rolle der Personalarbeit-Experten für die berufliche Beratung
- Beschreiben Sie Aktivitäten der erfolgreichen sozialen Verantwortung

#### **(Sitzung 2)**

- Beschreiben Sie gute Praxis in der Netzwerkarbeit und der Kooperation zwischen HRM in Unternehmen und professioneller beruflicher Beratung.

#### **(Sitzung 3)**

- Kooperationsmöglichkeiten, Vorteile von Netzwerkarbeit, Bildungs- und Beratungsnetzwerke