

Material 2.3.4m

LEITLINIEN FÜR UNTERNEHMEN ZUR ENTWICKLUNG EINES EIN ERFOLGREICHEN KOOPERATIONSNETZWERKES

Leitlinien für Unternehmen, die ein erfolgreiches Kooperationsnetzwerk für die Personalentwicklung in verschiedenen Bereichen des betrieblichen Lebenszyklus entwickeln wollen

Für die Einrichtung eines nachhaltigen Netzwerks für eine betriebsbasierte berufliche Entwicklung kann es nützlich sein, einen eher systematischen Weg zu wählen. Die folgenden Leitlinien wollen eine Orientierung geben.

Die Kooperationspartner können bezüglich der Bereiche des betrieblichen Lebenszyklus unterschiedlich sein.

Partner aus dem Bildungssektor (Education Sector) können eine Rolle in der Rekrutierungsphase spielen und auch in der Phase der Weiterentwicklung der Kompetenzen von Beschäftigten.

Partner aus dem Arbeitssektor (Work Sector) können eine Rolle spielen in der Phase der Entwicklung von beruflichem Wissen und Fertigkeiten

Partner aus dem öffentlichen Sektor (Public Sector) spielen eine Rolle bei der Rekrutierung, aber auch in Verbindung mit Kündigungen und dem Ausscheiden/der Pensionierung

Partner aus dem Sektor beruflicher Beratung (Sector Career Guidance and Counselling) spielen eine Rolle in allen Bereichen des betrieblichen Lebenszyklus. Sie können fortlaufend die berufliche Entwicklung eines Beschäftigten durch Beratung und Trainingsangebote begleiten; Phasen der Veränderung der Gesamtorganisation erfordern spezialisierte Berater, die in kritischen Situationen unterstützen. Es kann hilfreich sein, wenn fruchtbare Partnerschaften langfristig bestehen bleiben.

Partner aus dem Sektor sozialer Einrichtungen und der öffentlichen Sozialhilfe können eine Rolle spielen, wenn Aktivitäten unternehmerischer sozialen Verantwortung umgesetzt werden.

Die **folgende Übersicht** ist als ein Werkzeug zu einer systematischen Planung eines Kooperationsnetzwerkes eines Unternehmens bezüglich der Personalentwicklung zu verstehen, auch im Detail, durch Namen von Kontaktpersonen und ihren Kontaktdaten.



This license lets you (or other party) share, remix, transform, and build upon this material non-commercially, as long as you credit the Connect! project partners and license your new creations under identical terms.

Überblick: Gestaltung eines konstruktiven Kooperationsnetzwerkes von Unternehmen und externen Partnern in verschiedenen Phasen des betrieblichen Lebenszyklus.

Bereiche des betrieblichen Lebenszyklus	Externe Kooperationspartner (Name von Einrichtung/ Betrieb/ Berater etc.)	Merkmale/Sektor des/der Partner/s ¹⁾	Kontaktperson (Name, Adresse, Telefon, E-mail etc.)	Kommentare
Rekrutierung				
Integration von neuen Beschäftigten				
Entwicklung von beruflichem Wissen und Fertigkeiten				
Entwicklung personaler und sozialer Kompetenzen				
Management von Veränderungen				
Entlassungen				
Ausscheiden/ Pensionierung				
Anderes:				

- 1) In der Karte auf der folgenden Seite finden Sie einen Überblick über relevante Kooperationspartner in verschiedenen Bereichen des beruflichen Lebenszyklus.

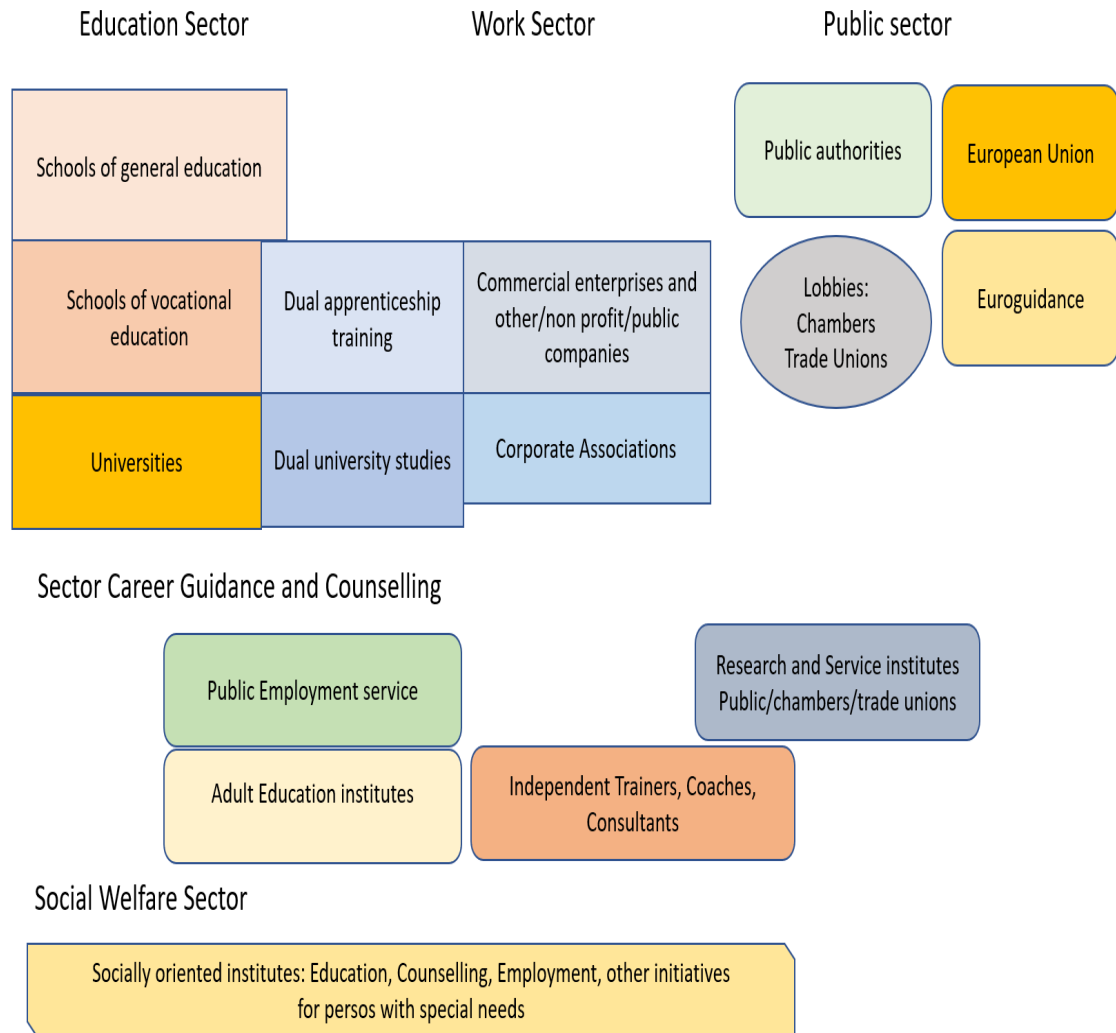
In jedem Bereich kommen die relevanten Kooperationspartner aus einem anderen Sektor. Beziehen Sie sich auf dieses Bild und benennen sie für jeden Partner den Sektor, zu dem er gehört.

Insgesamt wird das Kooperationsnetzwerk ziemlich komplex.



This license lets you (or other party) share, remix, transform, and build upon this material non-commercially, as long as you credit the Connect! project partners and license your new creations under identical terms.

Auf der folgenden Seite finden Sie eine Graphik, die relevante Sektoren von Partnern im Personalmanagement zeigt:





This license lets you (or other party) share, remix, transform, and build upon this material non-commercially, as long as you credit the Connect! project partners and license your new creations under identical terms.