

Arbeitsblatt 3.2.1ef

WISSENSCHECK ZU CCT, CCI UND MSCI 3.2

1. Der Wille und die Bereitschaft, auf berufliche Herausforderungen, Übergänge, Brüche und Krisen adäquat zu reagieren heißt in der CCT:
 - a. adaptive readiness
 - b. adaptability resources
 - c. adapting responses
2. Wieviel Dimensionen umfasst der Begriff der Career Adaptability (und der entsprechende Test)?
 - a. 4
 - b. 5
 - c. 6
3. In der CTT wird menschliche Entwicklung konzeptionalisiert als
 - a. Anpassung an eine gesellschaftliche Umwelt
 - b. Übergang in die nächste Lebensphase
 - c. Auswahlverhalten angesichts einer Anzahl möglicher nächster Schritte
4. Worauf bezieht sich der Begriff der „career adaptability“?
 - a. Die Fähigkeit, sich an aller Arten beruflicher Tätigkeiten anzupassen
 - b. Die Selbstregulierungsfähigkeiten, um sich an alle möglichen Umwelten anpassen zu können
 - c. Die Selbstregulierungsfähigkeiten, die Anpassungsstrategien bestimmen
5. Das Career Construction Interview wird durchgeführt um
 - a. Informationen über die Berufs- und Bildungserfahrungen des/der Klient*in zu sammeln
 - b. Informationen darüber zu sammeln, wie die/der Klient*in Selbst, Identität und berufliche Laufbahn konstruiert haben
 - c. Informationen darüber zu sammeln, wie der/die Klient*in berufliche Entscheidungen trifft.
6. Wie viele Themen deckt das Career Construction Interview ab?
 - a. 4
 - b. 5
 - c. 6

7. Berater*innen fragen Klient*innen nach ihren Lieblingsgeschichten, weil
 - a. sie Informationen über die Vorbilder / Role Models der Klient*innen erheben wollen.
 - b. diese Geschichten zeigen, wie Protagonisten mit Problemen umgehen bzw diese bewältigen.
 - c. Diese Geschichten für die Klient*innen alternative Situationen darstellen, die mit der aktuellen Situation kontrastieren.

8. Das Instrument My System of Career Influences ermöglicht es Klient*innen
 - a. Herauszufinden, welche Faktoren ihre beruflichen Entscheidungen beeinflussen.
 - b. Mindestens drei Dinge zu identifizieren, die ihre beruflichen Entscheidungen beeinflussen.
 - c. Einflüsse auf ihre beruflichen Entscheidungen zu identifizieren, priorisieren und in Geschichten zu fassen.

9. Im Item *“Thinking about my past, present and future”* werden Klient*innen dazu aufgefordert
 - a. Über die Ereignisse, die in ihrer Geschichte passieren, nachzudenken
 - b. Über die Menschen in ihrem Leben und darüber, welchen Einfluss sie auf sie haben, nachzudenken
 - c. Über Einflüsse in ihrem Bezug auf Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft nachzudenken.

10. In der Entwicklung eines Personal System of Career Influences wird der/die Klient*in
 - a. angeleitet, eine Visualisierung der Einflüsse auf ihre beruflichen Entscheidungen zu erstellen
 - b. angeleitet, ihre beruflichen Entscheidungen und Übergänge zu kontextualisieren
 - c. angeleitet, Ähnlichkeiten und Unterschiede zwischen den Teilnehmenden der Gruppensitzungen zu identifizieren

Antworten:
Q1=a; Q2=b; Q3=a; Q4 =c; Q5=b; Q6=b; Q7=b; Q8=c; Q9=c; Q10=a.