

VERÄNDERUNGEN VERSTEHEN; UM SICH IN DIE ZUKUNFT ZU BEWEGEN

1. Identifizieren und beschreiben Sie knapp die Einflussysteme auf die Veränderungen, mit denen sich dieses Unternehmen in der Vergangenheit auseinandersetzen musste.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. Welche Bedürfnisse und Ziele gibt es, die es sinnvoll machen, Karriereberatung in diesem Unternehmen anzuwenden?

.....

.....

.....

.....

3. Welchen der genannten Ansätze schätzen Sie als effektiver für Karriereberatungsaktivitäten mit Arbeitern in diesem Betrieb ein? Warum?

.....

.....

.....



This license lets you (or other party) share, remix, transform, and build upon this material non-commercially, as long as you credit the Connect! project partners and license your new creations under identical terms.

.....
.....

4. Wie würden Sie die Sitzungen durchführen (Programm, Werkzeuge etc.)?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

5. Bitte stellen Sie sich vor, dass sich dieses Unternehmen aktuell im Prozess der Digitalisierung befindet und nach Unterstützung zu einem **Digital Enabler** nachfragt.

Der Digital Enabler hilft dem Unternehmen, in einem anderen Land ein Projekt zu installieren, das zu seiner Digitalisierung führt und auf seine Notwendigkeiten antwortet. Der Digital Enabler startet mit zwei Wochen Schreibtischarbeit und mit einem Besuch von zwei Wochen im Büro des Unternehmens.

Sehen Sie sich die EU-Projekt-Website an, um mehr zu erfahren und sehen Sie sich das Video an, um zu verstehen, was der Digital Enablers macht und was nicht.

<https://www.youtube.com/watch?v=d6JaGBtENMI&t=420s>

Wie würden sie als Experte beruflicher Beratung oder als Experte der Personalarbeit mit diesem Digital-Enabler-Experten zusammenarbeiten?

.....
.....
.....
.....



This license lets you (or other party) share, remix, transform, and build upon this material non-commercially, as long as you credit the Connect! project partners and license your new creations under identical terms.