

## Arbeitsblatt 4.2.4f

**Gruppenarbeit D: Beratung für Arbeitnehmer\*innen mit Behinderung**

*Dies ist eine Aufgabe für drei bis fünf Personen*

*Sie haben 35 Minuten*

Sie haben für heute folgende Texte vorbereitet:

Stauffer, Mark D./Capuzzi, David/Olsheski, Jerry A. (2019): 'Career and Lifestyle Planning in Vocational Rehabilitation Settings', in: David Capuzzi/Mark D. Stauffer (eds): *Career Counseling: Foundations, Perspectives and Applications*, New York: Routledge, pp. 429-465

Mind (without year): *Depression* (website, particularly the included video "Depression: Talking about Mental Illness" <https://www.mind.org.uk/information-support/types-of-mental-health-problems/depression/about-depression/>)

Auf der Grundlage des Gelesenen und der Vorlesung, bearbeiten Sie folgenden Fall:

*Der Stadtrat von Gopher Prairie hat Ihre Agentur MainstreetHR engagiert, um bei der Modernisierung der Personalentwicklung begleitend zu unterstützen, da sie Schwierigkeiten haben in der ländlichen Region Mitarbeitende zu rekrutieren und Beschäftigte zu halten. Sie arbeiten im Team, das bei der Reorganisation von Training und Weiterbildung berät, um durch Employer Branding mit dem Angebot von Entwicklungsmöglichkeiten punkten zu können.*

*Die Leiterin der Ortsbibliothek Carol M. gibt ihnen zu verstehen, dass sie selbst auch daran denkt, zu kündigen. Sie beklagt eine erdrückende provinzielle Atmosphäre in der Stadt und ihrer Verwaltung. Sie können Ihr im Rahmen Ihres Beratungsauftrags ein Gespräch über ihre beruflichen Perspektiven anbieten. Hier stellt sich heraus, dass Carol an einer diagnostizierten Depression leidet. Sie hat darüber weder mit Kolleg\*innen noch Vorgesetzten gesprochen, da sie sich unsicher ist, wie diese reagieren würden.*

Basierend auf dem Gelesenen, entwickeln Sie eine Strategie, wie Carol weiter für die Stadt arbeiten könnte (denken Sie sowohl über Positionen wie auch über Arbeitsbedingungen etc. nach) und welche Perspektiven sonst eröffnet werden können. Wer müsste involviert werden? (15 Minuten)



This license lets you (or other party) share, remix, transform, and build upon this material non-commercially, as long as you credit the Connect! project partners and license your new creations under identical terms.

---

Führen Sie diese dann im Rollenspiel aus (15 Minuten Beratungsgespräch zwischen Ihnen und Carol inklusive Protokoll). Zwei Gruppenmitglieder übernehmen die Rollen, die anderen beobachten und machen Notizen.