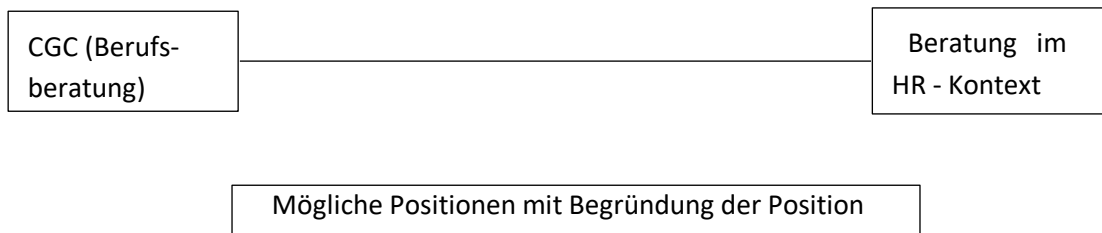


Arbeitsblatt 4.3.1f

GRUPPENAUFGABE

Bitte lesen Sie den Text und diskutieren Sie in Ihrer Gruppe die folgenden Fragen:

- Wie kann der Ansatz charakterisiert werden?
- Welche Ansätze und Methoden werden in den Beratungsangeboten beschrieben (auch "postmoderne Angebote" wie das Career Construction Interview (CI) von Savickas oder das Systems Theory Framework of vocational Training (STF) von McMahon & Patton)?
- Welcher Nutzen ist mit dem Beratungsangebot und seinen Methoden verbunden?
- In welcher Weise könnte das Beratungsangebot eine Schnittmenge zwischen CGC (Berufsberatung) und der Beratung in HR (Personalarbeit) aufweisen? Machen Sie Vorschläge für eine "Positionierung" auf einem Kontinuum aus CGC und Beratung in HR und stellen Sie diese grafisch dar (siehe Beispiel). Begründen Sie die von Ihnen gewählte Position auf der Linie des Kontinuums.



- Könnten auch weitere Methoden der CGC in das Beratungsangebot passen (zum Beispiel Methoden, die Sie in früheren Sitzungen kennengelernt haben)? Machen Sie einige Vorschläge!

Bereiten Sie eine kurze Präsentation Ihrer Ergebnisse vor.