

Arbeitsblatt 4.3.2ef

REFLEXION FORMULAR 4.3

ANLEITUNGEN

Füllen Sie die folgenden vier Aufgaben schriftlich aus und geben Sie sie dem Dozenten für Feedback. Dies ist auch eine Übung zur Selbsteinschätzung. Sie können sie nutzen, um über Ihr eigenes Wissen und Ihre Fähigkeiten nachzudenken. Sie können Ihre Überlegungen auch mit einem Peer, einem persönlichen Tutor oder einem Betreuer besprechen.

1. Was sind mögliche Gemeinsamkeiten der vier Ansätze zur Beratung von KMU? Versuchen Sie, die verschiedenen Aspekte der Ansätze wie z. B. Merkmale, Methoden, Nutzen/Anforderungen und Probleme/Lösungen zu berücksichtigen! Schreiben Sie Ihre Gedanken in 4-5 Sätzen auf!
2. Was sind die besonderen Merkmale der vier Ansätze? Berücksichtigen Sie dabei bitte auch verschiedene Aspekte! Schreiben Sie Ihre Überlegungen in 4-5 Sätzen auf!
3. Wie beurteilen Sie die Überschneidungen zwischen CGC und HRD in KMU in den verschiedenen Ansätzen? Wie können diese Überschneidungen charakterisiert oder klassifiziert werden? Schreiben Sie Ihre Überlegungen in 4-5 Sätzen auf!
4. Wo sehen Sie Möglichkeiten, die Beratung in den vier Ansätzen in Zukunft zu verbessern? Warum? Machen Sie Vorschläge, wie einzelne Verbesserungen aussehen könnten und begründen Sie Ihre Antwort. Berücksichtigen Sie bitte auch Ihre eigenen beruflichen Erfahrungen. Schreiben Sie Ihre Überlegungen in 5-10 Sätzen auf!

Geben Sie Ihre Arbeit beim Dozenten ab, um ein Feedback zu erhalten.



This license lets you (or other party) share, remix, transform, and build upon this material non-commercially, as long as you credit the Connect! project partners and license your new creations under identical terms.