



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

**Connecting Career Counselling and Human Resource Development in
Enterprises for Higher Education and Training in Practice (CONNECT!)**

DATENBLATT – MODUL 5 LERNEINHEIT 3

Fallstudien für Lerneinheit 3

DATENBLATT FALLSTUDIEN

Modul 5 - Lerneinheit 3

Anleitungen: Wählen Sie die von Ihnen bevorzugte Fallstudie (Nr. 1 oder Nr. 2) und entwickeln Sie einen vollständigen Veränderungsplan, der die Bedürfnisse des Arbeitgebers erfüllt. Wählen Sie eine Veränderungstheorie und nutzen Sie diese zur Umsetzung Ihres Plans. Arbeiten Sie mit Ihrer Gruppe. Diskutieren Sie, wie die einzelnen Phasen angegangen werden könnten, und zeigen Sie mögliche Herausforderungen auf.

Fallstudie 1

Kunde: Ein großes Finanzberatungsunternehmen (mit mehr als 200 Mitarbeitern)

Die Situation: Der finanzielle Erfolg des Unternehmens hat dazu geführt, dass es sich vergrößert und beschlossen hat, 20 neue Mitarbeiter einzustellen. In seinem Bemühen, sein Humankapital zu vereinen und zu stärken, möchte das Unternehmen die Kluft zwischen seinen erfahrenen Führungskräften und den neu eingestellten Nachwuchskräften überbrücken. Das Unternehmen bittet Sie als externe/n Experten/Expertin, Wege zur Überbrückung dieser Kluft zu finden und einen Aktionsplan zu entwickeln, der diesen 20 neuen Mitarbeitern berufliche Entwicklungsmöglichkeiten bietet.

Fallstudie 2

Die Situation: Sie arbeiten in der Personalabteilung eines in London ansässigen Unternehmensberatungsunternehmens. Das Unternehmen hat vor kurzem einen neuen

leitenden Angestellten für seine Managementabteilung eingestellt. Das Unternehmen beschließt, Sie als Coach für die neu eingestellte Führungskraft einzusetzen, da es darauf vertraut, dass Sie die notwendigen Investitionen und das Engagement für die berufliche Entwicklung dieser Person aufbringen werden.

Zusätzliche Informationen: Bei der neu ernannten Führungskraft handelt es sich um eine afroamerikanische 42-jährige unverheiratete Frau.