

Fact sheet p.2.1

PANORAMICA DELLA SESSIONE

Gli obiettivi

L'obiettivo di questa sessione è evidenziare gli sviluppi e i cambiamenti innovativi nella gestione delle risorse umane (HRM) e nell'orientamento professionale.

Lo sviluppo innovativo e i cambiamenti sono causati in parte dai megatrend nel mondo del lavoro (vedi Unità 1), in parte da teorie innovative riguardanti l'apprendimento derivato dal lavoro e lo sviluppo delle competenze nelle imprese. Tutto ciò promuove un cambiamento nella comprensione della leadership nelle imprese e del ruolo dei/delle dipendenti. Tali teorie si basano sul concetto di Learning Organization, sull'accettazione della Responsabilità Sociale d'Impresa e sull'apprezzamento di una Cooperazione che va al di là della propria organizzazione. L'apprendimento che si verifica tramite sia il networking che la consulenza stanno giocando un ruolo crescente.

Gli obiettivi di apprendimento della sessione sono:

- a. *Spiegare i motivi per cui le imprese devono propendere per un'organizzazione che apprende e quali ruoli gioca la gestione delle risorse umane (HRM) in questo sviluppo.*
- b. *Spiegare la Responsabilità Sociale d'Impresa come motore per pratiche innovative nello sviluppo delle risorse umane.*
- c. *descrivere le migliori pratiche di interconnessione e cooperazione tra la Gestione delle Risorse Umane (HRM) nelle imprese e l'orientamento professionale (CGC).*

Il programma dei lavori

- Brainstorming con l'intero gruppo: raccolta delle percezioni dei partecipanti riguardo gli sviluppi e i cambiamenti innovativi nella gestione delle risorse umane e nell'orientamento professionale.
- Assegnazione dei contributi del brainstorming a determinate categorie (partecipazione di tutti i membri del gruppo).
- Distinzione delle categorie principali (lezione).

Breve pausa

- Lavoro in tre o quattro gruppi paralleli, ciascuno incentrato su una determinata categoria: scambio di esperienze, ricerca di esempi di buone pratiche
- Esposizione dei poster con i risultati di ciascun gruppo
- Riflessione sul risultato di apprendimento personale dell'unità

Istruzioni per il Brainstorming

Ognuno espone spontaneamente la propria idea. Queste vengono riportate dall'insegnate o da un membro del gruppo su una lavagna a fogli mobili. Vengono raccolte tutte le idee. Non si dà avvio alla discussione fin tanto che è in corso l'attività di brainstorming.

La domanda da porre è:

Quali sviluppi o cambiamenti innovativi realizzo nell'HRM - in vista dell'orientamento professionale in azienda?