

Fact sheet p.2.2

INTRODUZIONE AL LAVORO DI GRUPPO

I megatrend nel mondo del lavoro hanno un impatto sull'HRM nelle organizzazioni:

Megatrend	Impatto sull'HRM
Accelerazione del ritmo del cambiamento tecnologico	La componente di conoscenza è in aumento in tutte le attività lavorative. Le imprese diventeranno organizzazioni di apprendimento.
Modelli demografici mutevoli	L'invecchiamento delle società industrializzate richiede che le persone rimangano più a lungo nei posti di lavoro, partecipino all'apprendimento permanente, lavorino in posti di lavoro adeguati alle persone anziane, lavorino in team multigenerazionali.
Globalizzazione	Le imprese devono gestire le attività in tutto il mondo. La migrazione della forza lavoro è in aumento. Lavorare in team interculturali diventa la regola.
Cambiamento climatico	Il cambiamento climatico richiede il passaggio a una cosiddetta "economia verde". Ci si aspetta che le imprese si assumano la responsabilità proteggendo l'ambiente e utilizzando le risorse in modo economico.

I concetti e gli sviluppi innovativi nelle imprese a seguito dei cambiamenti nel mondo del lavoro possono essere riassunti in tre sfide da affrontare:

1. Diventare una Learning Organization
2. Impegno per la Responsabilità Sociale d'Impresa
3. Beneficiare del networking e della cooperazione

Compito: Assegna a queste sfide ogni sviluppo innovativo o cambiamento nell'HRM che hai raccolto durante la sessione di brainstorming