

## Fact sheet p.2.5

### ISTRUZIONI PER IL LAVORO DI GRUPPO SULLA SFIDA 3: NETWORKING E COOPERAZIONE

#### Scambio informale di esperienze:

- La gestione delle risorse umane (HRM) della mia organizzazione è già collegata a istituzioni professionali o esperti indipendenti in orientamento e consulenza professionale (CGC)?
- Se la risposta è sì: Di quali istituzioni o esperti si tratta? A quale settore fanno riferimento (Servizi pubblici per l'impiego, Camere di Commercio, Sindacati, Formazione degli adulti, Università o scuole, consulenti in libera professione, formatori ecc.)?
- Se la risposta è no (ancora): quali sono i motivi?
- Quali sono i motivi per cui la mia organizzazione ha avviato/intende avviare il networking/collaborazione con esperti esterni?
- Ampliare le competenze, apprendere, ottenere supporto e assistenza? Descrivi alcuni dei motivi.
- Quali sono state le esperienze positive di networking/cooperazione? Quali ostacoli si sono verificati?

#### Esempi di buone pratiche:

- Quali esempi di networking tra gestione delle risorse umane e CGC della mia organizzazione possono essere valutati come buone o migliori pratiche?
- Come possiamo documentare questi esempi sulla nostra lavagna a fogli mobili?

#### Esibizione dei poster

- Presenta i tuoi risultati agli altri gruppi
- Discutili con i membri degli altri gruppi

