

Fact sheet p.4.4

ESERCIZIO PER IL LAVORO DI GRUPPO

Si prega di leggere il testo COUNSELLING PROVIDER "EMPLOYER COUNSELLING" WITHIN THE PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE (PES) IN GERMANY (p.4.9m)

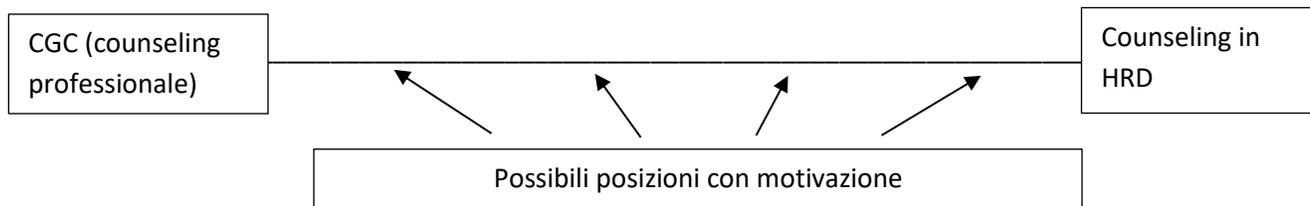
Lavorate in gruppo e rispondete alle alle seguenti domande (o a una parte di esse dopo aver consultato il vostro insegnante):

Parte 1: Descrizione

1. Come si può caratterizzare l'approccio?
2. Quali metodi sono descritti nella vostra offerta di consulenza (sono utilizzati anche metodi del CCT e dell'STF)?

Parte 2: Valutazione

3. Quali sono i vantaggi legati all'offerta di consulenza e alle sue modalità?
4. Quali problematiche o richieste potrebbero essere legate all'offerta di consulenza e alle sue modalità?
5. Quale significato hanno il CGC e i suoi metodi nella vostra offerta di consulenza?
6. Quale significato hanno la consulenza nelle risorse umane (lavoro del personale) e i suoi metodi nella vostra offerta?
7. In che modo l'offerta di consulenza potrebbe mostrare un'intersezione tra CGC e la consulenza in HRD? Date alcuni suggerimenti per un "posizionamento" su un continuum da CGC in HR. Rappresentatelo graficamente (vedi esempio). Motivate perché avete scelto quella posizione sulla linea del continuum.



Parte 3: Prospettive

8. Come un ulteriore sviluppo del vostro approccio potrebbe rappresentare la direzione di una maggiore integrazione di CGC in HRD? Date qualche suggerimento!
9. Quali sfide vedete per i consulenti o per il vostro lavoro pratico circa un ulteriore sviluppo dell'integrazione di CGC in HRD??

Preparate una breve presentazione dei vostri risultati!