

Fact sheet p.4.11

COMPITO DI GRUPPO: COUNSELLING PER LAVORATORI E LAVORATRICI CON DISABILITÀ

Si tratta di un lavoro di gruppo per un team di tre-sei partecipanti per il quale avete 30 minuti a disposizione.

Immaginate la seguente situazione:

Il consiglio comunale di Gopher Prairie ha assunto la vostra agenzia, MainstreetHR, per aiutarli a modernizzare lo sviluppo del personale in quanto hanno difficoltà a fidelizzare il personale in un comune di provincia. Mentre state lavorando nel team di consulenti sulla riorganizzazione della formazione e dello sviluppo per valorizzare l'attrattiva del Consiglio come datore di lavoro, l'amministratrice responsabile dei servizi bibliotecari locali, Carol M., vi rivela che lei stessa sta pensando di andarsene a causa dell'atmosfera soffocante sia dell'organizzazione che della città. Avete concordato di fornirle una consulenza sulla carriera, che il Consiglio Comunale è felice di pagare come coaching, sperando che possa scoprire delle opzioni all'interno del Consiglio, dato che sono ansiosi di farla restare. Durante la seduta vi rivela che in realtà le è stata diagnosticata la depressione. Non ne ha parlato con i suoi colleghi, le sue colleghe e il suo manager perché era preoccupata di come avrebbero reagito.

Sulla base delle tue letture, sviluppa una strategia per permettere a Carol di continuare a lavorare per il Consiglio. Quali fattori devono essere presi in considerazione? Chi dovete coinvolgere? Cosa dovrebbero fare le varie parti coinvolte (inclusi Carol e voi)? Scrivete le vostre conclusioni (come se fosse un caso studio) immaginando come Carol sia stata in grado di continuare a lavorare per il suo attuale datore di lavoro con alcuni cambiamenti. Presentate i vostri risultati in classe.