

IO4 Connect: Radionica za praktičare - Savetnici, treneri, konsultanti za razvoj osoblja

Didaktička jedinica 2

Inovativni koncepti i karijerni razvoj zasnovan na razvoju ljudskih resursa

Pregled sesije (p2.1f)

Ciljevi

U fokusu ove sesije je da se istaknu inovativna kretanja i promene u upravljanju ljudskim resursima (HRM) i karijernom savetovanju.

Inovativni razvoj i promene delimično su uzrokovani megatrendovima u svetu rada (pogledajte didaktičku jedinicu 1) ali i inovativnim teorijama koje se tiču učenja zasnovanih na radu i razvoja kompetencija u preduzećima, uključujući i promenu u razumevanju liderstva u preduzećima i ulogu zaposlenih. Te teorije se zasnivaju na konceptu „organizacije koja uči“, prihvatanju korporativne društvene odgovornosti i na uvažavanju saradnje sa akterima izvan sopstvene organizacije. Učenje putem umrežavanja i učenje putem savetovanja igra sve veću ulogu.

Ciljevi učenja su:

- a) *Objašnjavanje razloga zbog kojih preduzeća moraju da se brinu o „organizaciji koja uči“ i koje uloge u tom razvoju igra upravljanje ljudskim resursima (HRM)*
- b) *Objašnjavanje korporativne društvene odgovornosti kao podsticaja inovativne prakse u razvoju ljudskih resursa*
- c) *Opis najboljih praksi u umrežavanju upravljanja ljudskim resursima (HRM) i karijernog vođenja i savetovanja*

Plan rada

- Brejnstorming sa celom grupom: percepcije učesnika o inovativnim trendovima i promenama u upravljanju ljudskim resursima i karijernom savetovanju
- Predstavljanje doprinosa sa brejnnstorming sesije određenim kategorijama – uključivanje svih članova grupe.
- Razlikovanje glavnih kategorija – predavanje

Kratka pauza

- Radeći u tri ili četiri paralelne grupe, svaka je fokusirana na određenu kategoriju: razmenu iskustava, pronalaženje primera najbolje prakse
- Poster izložba rezultata

- Refleksija o ličnim ishodima učenja

Uputstva za brejnstorming

Svako neka spontano navede svoju ideju. Ideje se zapisuju na flip čartu (ili od strane trenera ili od strane nekog člana grupe). Sve ideje se zapisuju. Diskusija ne počinje dok traje brejnstorming sesija.

Pitanje je:

Koja inovativna dešavanja ili promene opažam u razvoju ljudskih resursa – sa pogledom na podršku karijernom razvoju u kompanijama?