

Uvod u rad u grupama (p2.2f)

Promene u svetu rada imaju uticaj na razvoj ljudskih resursa u kompanijama:

Megatrend	Uticaj na razvoj ljudskih resursa
Tehnološke promene	Svi radni zadaci zahtevaju više znanja. Preduzeća će postati organizacije koje uče.
Demografske promene	Starenje populacije u industrijalizovanim društvima znači da ljudi kasnije idu u penziju, učestvuju u celoživotnom učenju, neophodnost adekvatnih poslova za starije osobe, rad u timovima u kojima su osobe iz različitih generacija.
Globalizacija	Preduzeća moraju da upravljaju aktivnostima na globalnom nivou. Rast migracija radne snage. Po pravilu se radi u timovima osoba iz različitih kultura.
Klimatske promene	Klimatske promene zahtevaju prelazak na takozvanu „zelenu ekonomiju“. Od preduzeća se očekuje da preuzmu odgovornost zaštite životne sredine i ekonomičnog korišćenja resursa.

Inovativni koncepti i pravci razvoja u organizacijama koji su se razvili kako bi se odgovorilo na ove promene, mogu da se sumiraju u tri izazova:

1. Pretvaranje u organizaciju koja uči
2. Posvećenost društveno odgovornom poslovanju
3. Dobiti od umrežavanja i saradnje

Zadatak: Povežite izazove koje ste vi naveli tokom vežbe sa svakim od ova tri navedena izazova.