

Saradnja između karijernih praktičara i zaposlenih u ljudskim resursima

Rezultati ankete koju je sproveo Connect! Projektni konzorcijum u periodu od juna 2020. do februara 2021.

Monika Petermandl
Filiz Keser Aschenberger
Klausjürgen Heinrich

Pregled izazova 3: Umrežavanje i saradnja

- Zaposleni u ljudskim resursima često traže saradnji sa spoljašnjim saradnicima – karijernim praktičarima, koji mogu da uvedu novu ekspertizu u kompaniji.
- Karijerni praktičari su često usmereni na lične perspektive i individualni razvoj zaposlenih, dok su menadžeri u oblasti ljudskih resursa često usmereni na razvoj kompanije.
- Sistemsko razmišljanje može pomoći povezivanju ova dva različita gledišta.
- Timsko učenje može dovesti do uravnoteženog odnosa između ličnih i organizacionih aspekata kroz uspostavljanje kulture dijaloga.
- Obe grupe treba da uspostave zajednički tim.

Anketa koju je sproveo Connect! Projektni konzorcijum u periodu od juna 2020. do februara 2021. - istraživačka pitanja i način prikupljanja podataka

Istraživačka pitanja

- Koja preklapanja aktivnosti zaposlenih u ljudskim resursima i karijernih praktičara postoje, koja ukazuju na mogućnost saradnje?
- Da li su ove dve grupe spremne za saradnju?
- Kakva saradnja već postoji?

Način prikupljanja podataka

- Onlajn upitnici za zaposlene u ljudskim resursima i karijerne praktičare – standardizovana i otvorena pitanja
- Dodatni intervjui

Ciljne grupe

▲ Prikupljanje podataka od dve ciljne grupe

Istraživanja iskustava saradnje i stavova prema saradnji u oblasti KViS-a u kompanijama

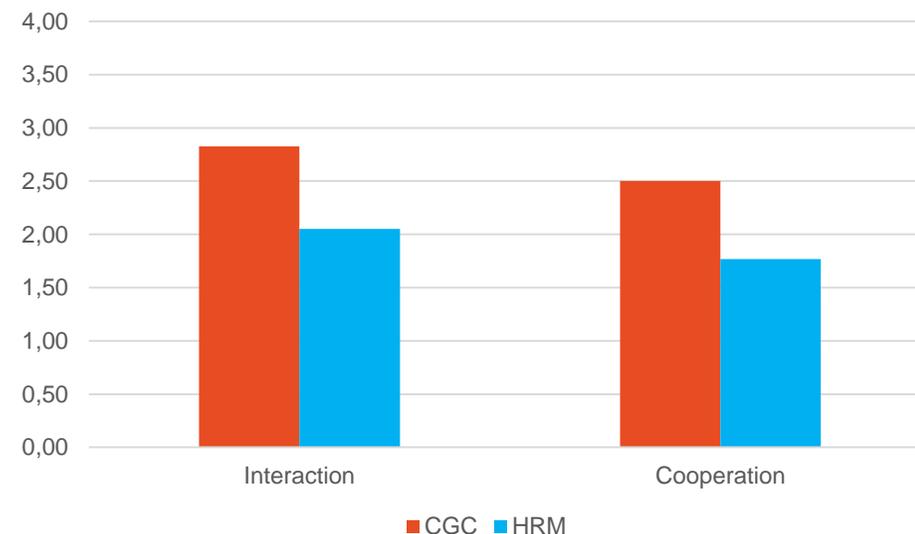
▲ Ciljne grupe

Karijerni praktičari: Zaposleni u Nacionalnoj službi za zapošljavanje, realizatori aktivnosti obrazovanja odraslih, zaposleni u komorama, nezavisni savetnici i konsultanti (i drugi)

Zaposleni u ljudskim resursima: Preduzetnici, menadžeri ljudskih resursa, treneri u organizacijama (i drugi)

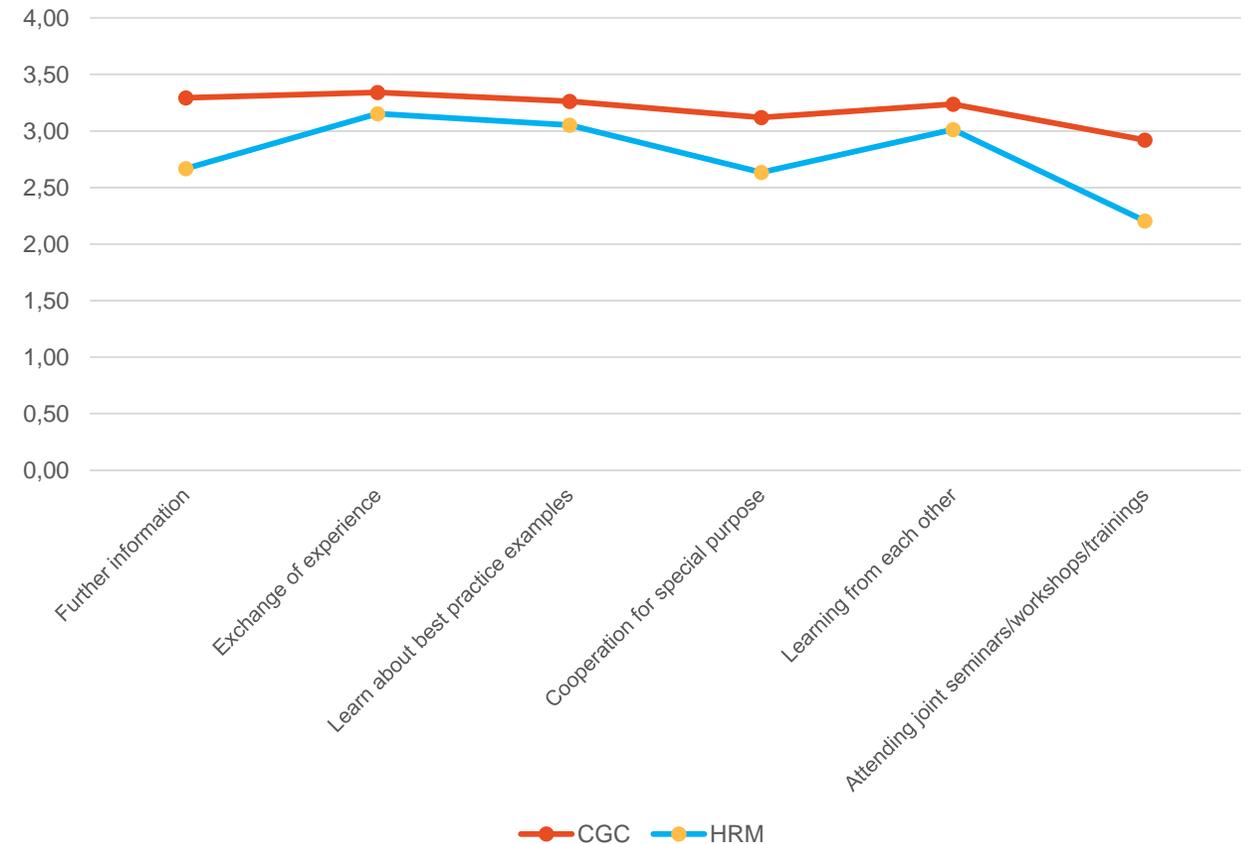
Učestalost interakcije i saradnje

- Karijerni praktičari iz uzorka navode češću interakciju i saradnju u odnosu na zaposlene u ljudskim resursima.
- Ovo možda ukazuje na to da saradnja ima poseban značaj za njihov rad.
- **Preporuka:** Preuzimanje inicijative od strane karijernih praktičara



Rangiranje dobiti od saradnje

- Karijerni praktičari vide više dobiti od saradnje u odnosu na zaposlene u ljudskim resursima.
- Zaposleni u ljudskim resursima naročito očekuju razmenu iskustava, učenje o primerima dobre prakse i učenje jedni od drugih.
- **Preporuka:** Ove nalaze treba uzeti u obzir pri organizaciji zajedničkih radionica



Sažetak nalaza

Činjenice

- Važna preklapanja aktivnosti karijernih praktičara i zaposlenih u ljudskim resursima su identifikovana: uvođenje novih zaposlenih, razvoj profesionalnog znanja i veština, razvoj ličnih veština i socijalnih kompetencija, upravljanje promenama
- Obe grupe praktičara su otvoreni za saradnju
- Do sada nije bilo značajne saradnje

Preporuke

- Izgraditi održiva partnerstva
- Izgraditi mrežu saradnje

Hvala na pažnji!

