

## Materijal 4.1.6m

### PREKLAPANJA PROFESIONALNOG SAVETOVANJA I RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA

**Koja se kritična ili nejasna pitanja javljaju u vezi sa preklapanjem profesionalnog savetovanja i razvoja ljudskih resursa?**

Do sada su eksplicitne veze tradicija i teorija karijernog vođenja i savetovanja sa onima u oblasti razvoja ljudskih resursa prilično slabe.

- Savetovanje u kompaniji još uvek nije pretežno strateški orijentisano i prilično je instrumentalno. Istovremeno, mali broj kompanija ima ili nudi besplatno dostupne usluge karijernog vođenja i savetovanja, gde zaposleni u velikoj meri mogu sami da odrede pristup i posledice savetovanja.
- Učesnici u savetovanju, kako savetnici, tako i ciljne grupe (koje grupe zaposlenih imaju pristup) nisu jasni ili su prilično raznovrsni, kada je u pitanju savetovanje u vezi sa razvojem ljudskih resursa. To je različito u odnosu na kontekst karijernog vođenja i savetovanja u kome se obično pretpostavlja da postoje profesionalni savetnici koji su prošli kroz obuku za pružanje usluga i (često) obavljaju savetodavnu ulogu sa punim radnim vremenom (Nice, 2016). Stoga, u oblasti razvoja ljudskih resursa, verovatno imamo posla sa različitim profilima veština na različitim nivoima.
- Što se tiče pristupa uslugama, u savetovanju finansiranom državnim sredstvima, fokus je obično na otklanjanju barijera i usluge se naročito pružaju osobama iz posebno ranjivih grupa, dok iz perspektive ljudskih resursa, fokus može biti više na promovisanju posebno naprednih ili talentovanih grupa zaposlenih.
- Dok je u javno dostupnom savetovanju ugovor najčešće uspostavljen između savetnika i klijenta, usluge savetovanja u kompanijama često se odvijaju u trouglu između klijenta, savetnika ili kouča i kompanije, što dovodi do drugačijeg tipa ugovaranja ( Skuarra, & Vebers 2020).



Ova licenca dozvoljava vama (ili drugim stranama) da delite, prerađujete, izmenite i razvijate ovaj materijal u nekomercijalne svrhe, pod uslovom da citirate Connect! partnere na projektu i da materijal koji kreirate licencirate pod istim uslovima.