

Obrazac 4.3.1f

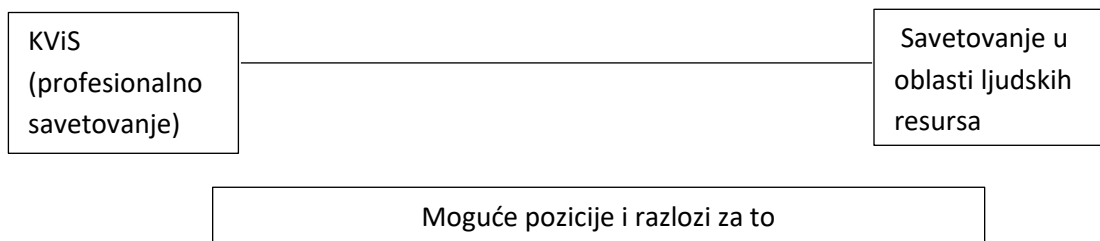
VEŽBA ZA RAD U GRUPI

Deo 1: Deskripcija

1. Kako ovaj pristup može biti okarakteristan?
2. Koji pristupi i metode su opisani u okviru usluga savetovanja (kao i u postmodernim pristupima kao što su Intervju karijerne konstrukcije (CI) Savickasa ili Sistemska teorija okvira (STF) McMahon & Patton)?

Deo 2: Procena

3. Koje pogodnosti su povezane sa uslugama savetovanja i metodama savetovanja?
4. Koji problemi i potrebe su povezani sa uslugama savetovanja i metodama savetovanja?
5. Kakav značaj ima KViS i metode koje se koriste u toj oblasti za vašu uslugu savetovanja?
6. Kakav značaj ima savetovanje u oblasti razvoja ljudskih resursa i metode koje se koriste u toj oblasti za vašu uslugu savetovanja?
7. Na koji način bi usluga savetovanja mogla da pokaže preklapanja između KViS-a (profesionalno savetovanje) i savetovanja u oblasti ljudskih resursa (kadrovski rad)? Sastavite predloge za „pozicioniranje“ na kontinuumu od KViS-a do savetovanja u HR-u i predstavite ovo grafički (pogledajte primer). Navedite razloge za poziciju koju ste odabrali na liniji kontinuuma.



Deo 3: Perspektive

8. Kako bi mogao da izgleda dalji razvoj vašeg pristupa? Sastavite sugestije u vezi sa tim.
9. Šta su po vašem mišljenju izazovi za savetnike ili za vaš sopstveni rad kada je u pitanju dalji razvoj integracije KViS-a u oblast razvoja ljudskih resursa?

Pripremite kratku prezentaciju svojih rezultata.



Ova licenca dozvoljava vama (ili drugim stranama) da delite, prerađujete, izmenite i razvijate ovaj materijal u nekomercijalne svrhe, pod uslovom da citirate Connect! partnere na projektu i da materijal koji kreirate licencirate pod istim uslovima.