

# Einige Anwendungen in der Beratungspraxis

**Prof. Dr. Bettina Siecke**

**Basierend auf Entwürfen von Aleksandra Djurovic & Jelena  
Manic Radoicic**

# Rollen der beruflichen Beratung

## Adaptive Beratung

- Hilfestellung, den Wandel zu bewältigen.
- Ziel, dem Wandel entsprechende Kenntnisse und Fähigkeiten zu erwerben (Kreativität, Flexibilität, Soziale Kompetenzen, Empathie und emotionale Intelligenz, digitale Kompetenzen)

## Erweiterte Beratung

- Beratung zu Arbeit auch jenseits von Erwerbsarbeit
- Ehrenamt, Freiwilligendienste, Bildungs- und kulturelle Aktivitäten
- Anerkennung von Nichterwerbsarbeit als real und authentisch

## Emanzipatorische berufliche Beratung

- Anerkennung der Grenzen beruflicher Beratung
- Bewusstsein bilden, dass es soziale Ungerechtigkeiten gibt, die nicht allein durch Bildung und Berufswahl zu lösen sind

Source: <https://adventuresincareerdevelopment.wordpress.com/2019/11/22/are-the-robots-taking-over/>

# Den Menschen helfen, den Wandel zu verstehen...

- So dass Arbeitnehmer\*innen **laufbahnrelevante Informationen** für berufliche Entscheidungen und Planung **erhalten, bewerten und nutzen** können.
- So dass Arbeitnehmer\*innen durch Fort- und Weiterbildung **den konstanten Wandel** in ihren Arbeitsplätzen **bewältigen** und für die Zukunft **Beschäftigungsmöglichkeiten sichern** können.
- So dass Arbeitnehmer\*innen ihre **Lernbedarfe identifizieren** und entsprechende **Bildungsangebote finden und erfolgreich wahrnehmen** können.

Preparedness-Aktivitäten können in alle beruflichen Orientierungs- und Bildungsmaßnahmen integriert werden...

## Career-life preparedness

*“a healthy state of vigilance regarding threats to one’s career well-being as well as alertness to resources and opportunities on which one can capitalize. Most important, preparedness can lead to the use of proactive strategies to manage barriers, build supports, and otherwise advocate for one’s own career-life future. . . . [It] encourages a focus on anticipating, coping with, and, to the extent possible, bouncing back from adverse work-life events.”*

Lent, 2013

# Erneuerung und Optimierung können Optionen sein, die durch unterschiedliche Aktivitäten unterstützt werden können

Bemühungen, wo möglich, die Kenntnisse und Fähigkeiten zu aktualisieren und neue Interessen zu entwickeln (z.B. technische Fähigkeiten verfeinern, Führungsrollen annehmen...)

Bereicherung gegenwärtiger Aufgaben, etwa durch Neuaushandlung des Tätigkeitsprofils (anhand eines Wunschprofils und Erarbeitung von entsprechenden Weiterbildungsmöglichkeiten und Identifizierung von Unterstützungsangeboten)

Organisationales „Bürgerengagement“ (organizational citizenship) wie z.B. Mentoring oder CSR Initiativen, Betriebs- oder Personalrat

Andere haben diese Möglichkeiten nicht und sehen sich der Gefahr des Arbeitsverlustes, des Abstiegs in den Niedriglohnsektor oder Langzeitarbeitslosigkeit ausgesetzt

- „Notfall-Preparedness“ („Vorbereitet-sein“) Interventionen können Arbeitnehmer\*innen dabei helfen, **Vorkehrungen für ungeplante und traumatische berufliche Entwicklungen** zu treffen. (Wissen um Anlaufstellen der sozialen Sicherung, Aufbau eigener solidarischer Netzwerke, Weiterbildungsmöglichkeiten etc.)
- Zentral ist die **Antizipation\* einer möglichen beruflichen Krise**, um Strategien, Ressourcen und Unterstützung vorzubereiten, um auf die wahrscheinlichsten Eventualitäten reagieren zu können (einschließlich eines „Plan B“)
- Ein solcher Ansatz könnte beispielsweise auf einem systemischen **„Was-wenn-Szenario“** aufbauen, um flexibel auf verschiedenen Situationen vorbereitet zu sein.

# Berufliche Fragen in einer sich wandelnden Arbeitswelt angehen:



Zunehmend wichtig, Arbeitnehmer\*innen dabei zu unterstützen, ihre Kenntnisse und Fähigkeiten während ihres gesamten beruflichen Lebens ständigen Veränderungen anzupassen

# Implikationen: Technologischer Fortschritt

Wenn Automatisierung vor allem Routine- (und zunehmend auch anspruchsvollere, aber algorithmisierte) -aufgaben betrifft, können nichtautomatisierbare Fähigkeiten in den Vordergrund rücken:

- **Sozialkommunikative Fähigkeiten** in Organisation, Dienstleistung, Beratung, Kultur, Bewertung/Analyse etc.
- **Informationstechnologische Fähigkeiten** – Konzeption, Umsetzung, Abstimmung und Service um digitale und mechatronische Abläufe
- **Nischen!** (Kleinserien-Produktion, kreative/s Handarbeit/Handwerk ...)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

# Implikationen: Demografischer Wandel



**Bedarf für lebensbegleitende berufliche Beratung aller Altersgruppen und Fokus auf bislang vernachlässigte Gruppen**

**Unter anderem, weil wegen Arbeitskräftemangels in sich verändernder Arbeitswelt Anpassung vor Frührente gehen wird...**

**Steigende Frauenerwerbsquote nicht länger nur als Frage der Gleichberechtigung sondern der Nutzung von Humankapital...**

**Gleiches gilt für bisher weitgehend ausgegrenzte Personenkreise, wie bspw. Menschen mit Behinderung.**

# Implikationen: Klimawandel



Grüne Berufsberatung zielt auf die Eröffnung von Möglichkeiten in der klimaneutralen Wirtschaft – und dadurch auch **auf Förderung nachhaltiger Wirtschaft** durch Arbeitskräfte



Grüne Berufsberatung regt Menschen an, sich über die **ökologischen Implikationen ihrer beruflichen Entscheidungen** Gedanken zu machen und Nachhaltigkeit zu einem der Kriterien ihrer Entscheidung zu machen.



Die Herausforderung für die berufliche Beratung ist es, **berufliche Entscheidungen** zum Teil der Entscheidung zu machen, **in was für einer Welt die Beratenen leben wollen** und welchen Platz sie in ihr einnehmen wollen..

# References

- Cedefop; European Commission; ETF; ICCDPP; ILO; OECD; UNESCO (2020). Career guidance policy and practice in the pandemic: results of a joint international survey – June to August 2020. Luxembourg: Publications Office of the European Union.  
<http://data.europa.eu/doi/10.2801/318103>
- Bergmo-Prvulovic, I. (2017). Demographic changes and the need for later career opportunities. *Dyskursy Młodych Andragogów*, 18, 187-206.
- Di Fabio, A., & Bucci, O. (2016). Green positive guidance and green positive life counseling for decent work and decent lives: Some empirical results. *Frontiers in psychology*, 7, 261.
- Hirschi, A. (2018). The fourth industrial revolution: Issues and implications for career research and practice. *The career development quarterly*, 66(3), 192-204.
- Lent, R. W. (2018). Future of work in the digital world: Preparing for instability and opportunity. *The Career Development Quarterly*, 66(3), 205-219.
- Plant, P. (2020). Paradigms under Pressure: Green Guidance. *Nordic Journal of Transitions, Careers and Guidance*, 1(1).

Danke für Ihre Aufmerksamkeit.  
Fragen?

