

Modul 2: Innovative Konzepte und Entwicklungen für unternehmensbasierte berufliche Beratung

Einführung:

Prof. Dr. Bettina Siecke

**2.1.1p Basierend auf Entwürfen von Monika Petermandl, Klausjürgen
Heinrich, Filiz Keser-Aschenberger**

Innovation and future trends

**World of work
Transformation
M1**

**Individual
M3**

**HRM
Developments
M2**

**Group
M4**

CGC

**Organization
M5**



connect-erasmus.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Innovative Konzepte und Entwicklungen für die der unternehmensbasierte beruflichen Beratung

Ziel der Lerneinheit

Erhöhung des Bewusstseins für den Einfluss, den Megatrends in der Welt der Arbeit auf die berufliche Beratung in Unternehmen haben

Ziel der Einführung

- Verbindungen zwischen Modul 1 und Modul 2 – Konsequenzen von Megatrends für Unternehmen
- Schleife 1 in Modul 2 – Inhalte und Ziele



Die fünf Megatrends in der Welt der Arbeit (Thema der Lerneinheit 1)

Beschleunigter
technologischer
Wandel

Demographischer
Wandel

Globalisierung

Klimawandel

COVID 19
Pandemie



Der Einfluss des technologischen Wandels auf Unternehmen

Technologischer Wandel



Die Wissenskomponente in allen Arbeitsaufgaben wächst an. Unternehmen werden lernende Organisationen.



Der Einfluss des demographischen Wandels auf Unternehmen

Demographischer Wandel



Die Alterung in den Industriegesellschaften erfordert, dass Menschen länger in ihrer Beschäftigung bleiben, am lebenslangen Lernen teilnehmen, in altersangemessenen Tätigkeiten beschäftigt sind und in multigenerationalen Teams arbeiten.



Der Einfluss der Globalisierung auf Unternehmen

Globalisierung



Unternehmen müssen weltweite Aktivitäten managen. Die Migration von Arbeitskräften wächst an. Das Arbeiten in interkulturellen Teams wird zur Regel.



Der Einfluss des Klimawandels auf Unternehmen

Klimawandel



Der Klimawandel erfordert eine Wendung zur sogenannten „grünen Ökonomie“.
Von Unternehmen wird erwartet, dass sie Verantwortung übernehmen bezüglich des Schutzes der Umwelt und einer wirtschaftlichen Nutzung von Ressourcen.



Der Einfluss der Covid 19 Pandemie auf Unternehmen

Covid 19
Pandemie



Hoffentlich wird die Pandemie bald enden. Aber sie demonstriert für die Unternehmen die Bedeutung Agilität und schneller Anpassung, z.B. bei unvorhersehbaren Gesundheitsfragen und anderen außergewöhnlichen Situationen.

Schlussfolgerungen zu den Einwirkungen der Megatrends auf Unternehmen

Die innovativen Konzepte und Entwicklungen in Unternehmen, die auf die Veränderungen in der Arbeitswelt folgen, können in drei Herausforderungen zusammengefasst werden, die zu bewältigen sind :

1. Wende zu einer lernenden Organisation
2. Selbstverpflichtung zu einer unternehmerischen Gesellschafts- bzw. Sozialverantwortung
3. Erkennen der Vorteile von Netzwerkarbeit und Kooperation

Jede der drei Schleifen im Modul 2 wird sich auf die Mitwirkung des Personalmanagements bei einem dieser drei Themen mit Blick auf die unternehmensbasierte berufliche Beratung konzentrieren.

Danke für Ihre Aufmerksamkeit.
Fragen?

